

Nieuwsbrief 7 maart 2024

In deze Nieuwsbrief:

- Aftrap FNV Europatour donderdag 28 maart.
- Vredesmanifestatie Gaza-Israel zaterdag 16 maart, Dam, Amsterdam
- Laat je stem horen: een Europese Wet voor Eerlijke Ketens, die moet er komen!
- Herdenking Februaristaking Toespraak Zakaria Boufangacha
- IVV: Internationale Vrouwendag 2024: Gelijkheid op het werk voor inclusieve samenlevingen en sterkere democratieën

Aftrap FNV Europatour op donderdagavond 28 maart:

Hoe zorgt Europa voor goed werk?

Europa heeft flinke impact op de werkvloer. Veel wet- en regelgeving heeft zijn oorsprong in Europa en dat heeft direct invloed op werknemers. Om dat te beïnvloeden werkt de FNV samen met onze zusterbonden in Europa.

Recent is er EU-wetgeving aangenomen over minimumlonen. Hoe is dat tot stand gekomen? Wat betekent dat voor werknemers? Hoe zit het met 16 euro en 60% mediaan? Kan het minimumjeugdloon nog wel door de beugel? En hoe gaat deze wetgeving helpen om werknemers, vakbonden en hun recht op collectief onderhandelen te versterken?

Hierover gaan we op donderdagavond 28 maart in gesprek, vanaf 19:15 uur, in Nieuwspoort in Den Haag! (*hieronder meer*)

Vredesmanifestatie Gaza-Israel zaterdag 16 maart om 14.00 op de Dam in Amsterdam

De aanslagen van Hamas op 7 oktober in Israel waren afschuwelijk. Ongeveer 1200 mensen kwamen om en nog altijd worden mensen in Gaza gegijzeld gehouden.

Echter, de oorlog die nu in Gaza plaatsvindt is helemaal met geen pen te beschrijven. Ongeveer 30.000 Palestijnen zijn gedood onder wie 12.300 kinderen en 8.400 vrouwen. Dat is het hoogste aantal kinderen sinds lange tijd, zie de VN rapporten "Children and Armed Conflict." Een groot aantal mensen is vermist. Er is geen schoon drinkwater. Honger is een groeiend probleem in Gaza, waarschuwt VN-hulporganisatie OCHA. In Noord-Gaza, waar amper noodhulp terechtkomt, leidt een op de zes kinderen tot 2 jaar oud aan acute ondervoeding. Er zijn nauwelijks functionerende ziekenhuizen en mensen worden geopereerd of geamputeerd zonder noemenswaardige verdoving. Veel vrouwen in Gaza krijgen een miskraam of verliezen hun pasgeboren kindje vanwege de extreme omstandigheden. Er dreigt een invasie in Rafah, waar 1,4 miljoen mensen naar toe zijn gevlucht. Zij kunnen nergens naar toe, de grens met Egypte zit dicht. Het Internationaal Gerechtshof (ICJ) oordeelde dat Israel er alles aan moet doen om genocide tegen Palestijnen te voorkomen, onder andere door te zorgen voor voldoende humanitaire hulp en basisvoorzieningen. Het geweld gaat echter door en de hulp nam juist af.

Reden voor ons om de straat op te gaan. (*hieronder meer*)

WET EERLIJKE KETENS WORDT GEBLOKKEERD IN BRUSSEL

Laat je stem horen: een Europese Wet voor Eerlijke Ketens, die moet er komen!

Kinderarbeid, ontbossing, dwangarbeid: in Europa gevestigde bedrijven blijven winst maken ten koste van mens, milieu en klimaat.

In Brussel wordt al ruim twee jaar onderhandeld over een Wet Eerlijke Ketens (de Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD) die een einde moet maken aan dergelijke praktijken. Zowel maatschappelijke organisaties, vakbonden als veel bedrijven zijn groot voorstander van deze wet. Maar op het allerlaatste moment, onder druk van een lobby vanuit conservatieve brancheorganisaties van bedrijven, trokken verschillende lidstaten hun steun in.

We hebben nu een krachtig signaal nodig van de Europese bevolking richting de Europese lidstaten, het Europees Parlement en de Europese Commissie. De EU-leiders moeten snel door pakken en deze wet NU aannemen. Laat je stem horen en teken deze petitie!

<https://www.steun-eerlijkeketenwet.nl/teken>

Herdenking Februaristaking Toespraak Zakaria Boufangacha

Op zondag 25 februari werd de Februaristaking herdacht in de Stopera in Amsterdam. FNV vicevoorzitter Zakaria Boufangacha sprak daar de aanwezigen toe. Zijn volledige verhaal staat hier <https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/algemeen-nieuws/2024/02/herdenking-februaristaking>

Enige passages: “Naast de opkomst van rechtsextremisme in eigen land, worden we ook geconfronteerd met internationale crises, zoals de oorlog in Oekraïne. De verschrikkelijke agressieve invasie door Rusland die iets meer dan twee jaar geleden begonnen is, houdt ons dagelijks bezig. De oorlog die daar woedt heeft diepe wonden geslagen en vele onschuldige levens geëist. Naast het stilstaan bij het verdriet en de verliezen, moeten we ook kijken naar wat deze tragedie ons kan leren. De oorlog in Oekraïne herinnert ons eraan hoe kwetsbaar vrede en stabiliteit kunnen zijn. Het is een wake-up call voor ons allemaal om waakzaam te zijn en op te komen voor de waarden van vrijheid, gelijkheid en solidariteit. We moeten ons verzetten tegen haat en intolerantie in al zijn vormen, zowel hier in Nederland als wereldwijd.

Een ander belangrijk onderwerp dat we niet mogen negeren op de dag dat we stilstaan bij verzet tegen onrechtvaardigheid en onderdrukking, is de Palestijnse zaak. Ik zie het dan ook als mijn plicht - noem het mijn daad van verzet - om te spreken over de onrechtvaardigheden en misdaden die worden begaan tegen het Palestijnse volk door het Israëliësch apartheidsregime. Deze misdaden, die al tientallen jaren voortduren, verdienen onze onverdeelde aandacht en veroordeling. De Palestijnen worden geconfronteerd met voortdurende onderdrukking, bezetting en schendingen van hun fundamentele mensenrechten. Van de bouw van illegale nederzettingen op Palestijns grondgebied tot het massaal doden van onschuldige burgers, waarvan vele kinderen. De Israëliëse staat heeft systematisch het recht op zelfbeschikking en vrijheid van het Palestijnse volk geschonden. De belegering van Gaza heeft geleid tot een humanitaire crisis van ongekende omvang, met ernstige tekorten aan voedsel, water en medische zorg. Onschuldige burgers, waaronder vrouwen en kinderen, zijn het slachtoffer geworden van meedogenloze luchtaanvallen en militaire operaties. Daarnaast worden Palestijnen dagelijks geconfronteerd met vernederingen en beperkingen op hun bewegingsvrijheid, met checkpoints en de afscheidingsmuur die hun leven tot een voortdurende worsteling maken.

Als mensen die staan voor de goede zaak hebben wij met zijn allen de morele plicht om op te staan tegen deze onrechtvaardigheden en de Palestijnen onze solidariteit en steun te betuigen. We moeten de druk op Israël opvoeren om zijn verplichtingen onder internationaal recht na te komen en een einde te maken aan de bezetting en de belegering van Gaza. We moeten ook onze politici oproepen om concrete actie te ondernemen, zoals het opschorten van wapenleveranties aan Israël en het opleggen van economische sancties, totdat er een einde komt aan de schendingen van de Palestijnse rechten. Als vakbond roepen we op tot solidariteit met het Palestijnse volk en steunen we de strijd voor rechtvaardigheid en zelfbeschikking”

Internationale Vrouwendag 2024: Gelijkheid op het werk voor inclusieve samenlevingen en sterkere democratieën.

Op deze Internationale Vrouwendag herhaalt het IVV dat de sleutel tot het versterken van de democratie en het opbouwen van inclusieve samenlevingen ligt in het bevorderen van gelijkheid op het werk.

Vrouwen worden geconfronteerd met systemische ongelijkheden, waaronder ongelijke arbeidsparticipatie, de aanhoudende loonkloof tussen mannen en vrouwen, oververtegenwoordiging in informele sectoren en pesten op het werk.

Bovendien blijven populistische bewegingen en autoritaire regimes de decennialange vooruitgang in de richting van gelijkheid voor vrouwen ondermijnen, waaronder een rechtvaardige arbeidsparticipatie, economische en politieke zelfbeschikking en toegang tot onderwijs. *(hieronder meer)*

Aftrap FNV Europatour op donderdagavond 28 maart:

Hoe zorgt Europa voor goed werk?

Europa heeft flinke impact op de werkvloer. Veel wet- en regelgeving heeft zijn oorsprong in Europa en dat heeft direct invloed op werknemers. Om dat te beïnvloeden werkt de FNV samen met onze zusterbonden in Europa.

Recent is er EU-wetgeving aangenomen over minimumlonen. Hoe is dat tot stand gekomen?

Wat betekent dat voor werknemers? Hoe zit het met 16 euro en 60% mediaan? Kan het minimumjeugdloon nog wel door de beugel? En hoe gaat deze wetgeving helpen om werknemers, vakbonden en hun recht op collectief onderhandelen te versterken?

Hierover gaan we op donderdagavond 28 maart in gesprek, vanaf 19:15 uur, in Nieuwspoort in Den Haag!

Dat doen we met Europarlementariër Agnes Jongerius, hoogleraar Europees sociaal beleid Sonja Bekker en met FNV dagelijks bestuurder en internationaal secretaris Petra Bolster-Damen. Ook de campagnes van Voor16 en Young&United doen mee. FNV beleidsadviseur Elmar Smid, die betrokken was bij de totstandkoming van deze Europese wet, zal het gesprek begeleiden.

In de aanloop naar de Europese verkiezingen – op donderdag 6 juni – organiseert de FNV een reeks bijeenkomsten met verschillende zittende Europarlementariërs, waarvan dit de aftrap is. Deze avond organiseert de FNV in samenwerking met het liaisonbureau van het Europees Parlement in Nederland.

Praktische informatie

Wanneer? Donderdagavond 28 maart

Waar? Nieuwspoort, Bezuidenhoutseweg 67, Den Haag

Inloop: 19:15 uur

Hashtag: #GebruikJeStem

* Vergeet niet om een identiteitsbewijs mee te nemen, voor de beveiliging in Nieuwspoort. Anders kunt u niet naar binnen.

** Er zullen foto's gemaakt worden tijdens de bijeenkomst. Door u aan te melden gaat u ermee akkoord dat deze foto's door de FNV gepubliceerd worden.

Vredesmanifestatie Gaza-Israel zaterdag 16 maart om 14.00 op de Dam in Amsterdam

De aanslagen van Hamas op 7 oktober in Israel waren afschuwelijk. Ongeveer 1200 mensen kwamen om en nog altijd worden mensen in Gaza gegijzeld gehouden.

Echter, de oorlog die nu in Gaza plaatsvindt is helemaal met geen pen te beschrijven. Ongeveer 30.000 Palestijnen zijn gedood onder wie 12.300 kinderen en 8.400 vrouwen. Dat is het hoogste aantal kinderen sinds lange tijd, zie de VN rapporten "Children and Armed Conflict." Een groot aantal mensen is vermist. Er is geen schoon drinkwater. Honger is een groeiend probleem in Gaza, waarschuwt VN-hulporganisatie OCHA. In Noord-Gaza, waar amper noodhulp terechtkomt, leidt een op de zes kinderen tot 2 jaar oud aan acute ondervoeding. Er zijn nauwelijks functionerende ziekenhuizen en mensen worden geopereerd of geamputeerd zonder noemenswaardige verdoving. Veel vrouwen in Gaza krijgen een miskraam of verliezen hun pasgeboren kindje vanwege de extreme omstandigheden. Er dreigt een invasie in Rafah, waar 1,4 miljoen mensen naar toe zijn gevlucht. Zij kunnen nergens naar toe, de grens met Egypte zit dicht. Het Internationaal Gerechtshof (ICJ) oordeelde dat Israel er alles aan moet doen om genocide tegen Palestijnen te voorkomen, onder andere door te zorgen voor voldoende humanitaire hulp en basisvoorzieningen. Het geweld gaat echter door en de hulp nam juist af.

Reden voor ons om de straat op te gaan.

Wij willen:

- Een permanent staakt-het-vuren
- Onmiddellijke humanitaire hulp in heel Gaza
- Vrijlating van alle gijzelaars
- Een duurzame vredesoplossing met behulp van lokale NGO's

Neem svp symbolen van vrede mee, zoals een bord van karton met een afbeelding van een duif met een olijftak. Geen nationale vlaggen svp, want we staan open voor iedereen. Laten we het leven van ieder mens koesteren, waar je ook woont. Samen voor: Een Wereld Waarin Alle Kinderen Kunnen Spelen.

Wanneer: zaterdag 16 maart van 14.00 tot 15.00

Waar: Tegenover het Paleis op de Dam

Wat: stiltekring

Neem svp mee: Evt. kartonnen bord met plaatje van een duif erop

Burundian Women for Peace and Development

Jobar Oranje, vredesactiviste

Ghandi Center Italy

The Hague Peace Projects
International Peace Bureau (ontvanger van de Nobelprijs voor de Vrede 2010)
Kerk en Vrede
Pais
Peace SOS

FNV-vertegenwoordigers zullen deelnemen aan de kring.

Internationale Vrouwendag 2024: Gelijkheid op het werk voor inclusieve samenlevingen en sterkere democratieën.

Op deze Internationale Vrouwendag herhaalt het IVV dat de sleutel tot het versterken van de democratie en het opbouwen van inclusieve samenlevingen ligt in het bevorderen van gelijkheid op het werk.

Vrouwen worden geconfronteerd met systemische ongelijkheden, waaronder ongelijke arbeidsparticipatie, de aanhoudende loonkloof tussen mannen en vrouwen, oververtegenwoordiging in informele sectoren en pesterijen op het werk.

Bovendien blijven populistische bewegingen en autoritaire regimes de decennialange vooruitgang in de richting van gelijkheid voor vrouwen ondermijnen, waaronder een rechtvaardige arbeidsparticipatie, economische en politieke zelfbeschikking en toegang tot onderwijs.

Algemeen secretaris Luc Triangle van de ITUC zei: "De weg naar een echt inclusieve, rechtvaardige en democratische samenleving loopt via het niet aflatende streven naar gendergelijkheid op het werk.

Onze oproep voor een gendertransformatief Nieuw Sociaal Contract gaat over het creëren van omstandigheden waarin elke vrouw zich kan ontplooiën in waardigheid, vrij van discriminatie en geweld. Op deze Internationale Vrouwendag herbevestigen we deze visie en pleiten we voor een transformatief beleid dat alle werknemers vooruithelpt."

De zorgeconomie: Investeren in universele kinderopvang en langdurige zorg zal naar verwachting 280 miljoen banen creëren tegen 2030. Dergelijke investeringen zouden de arbeidsparticipatie van vrouwen met 78 procent verhogen, waarbij 84 procent van deze banen formeel zouden zijn, wat een reddingslijn zou zijn voor een aanzienlijk aantal migrantenvrouwen die momenteel een informele zorgrol vervullen.

De loonkloof tussen mannen en vrouwen: Wereldwijd verdienen vrouwen ongeveer 20 procent minder dan mannen en in het huidige tempo zal het 257 jaar duren om gelijk loon voor gelijk werk te bereiken. Het dichteren van deze kloof vereist een gezamenlijke inspanning voor meer transparantie in beloning, het bestrijden van beroepssegregatie, het verbeteren van de balans tussen werk en privéleven, betere sociale bescherming en eerlijke minimumlonen.

Gendergerelateerd geweld en discriminatie op het werk: Om gendergelijkheid te bereiken, moeten we seksisme, racisme, vreemdelingenhaat en discriminatie van LGBTQI+ werkende mensen en migranten op het werk aanpakken. Om dit te bereiken moeten we vooruitgang zien in de inclusie en participatie van vrouwelijke werknemers - in al hun diversiteit - op de werkplek.

Vakbonds betrokkenheid: vakbonden moeten het voortouw nemen bij gendertransformatieve agenda's door middel van collectieve onderhandelingen en sociale dialoog. Dit moet gepaard gaan met een toename van vrouwelijk leiderschap binnen vakbonden, wat essentieel is voor het opbouwen van een inclusieve, feministische en rechtvaardige vakbeweging.

Luc Triangle voegde daaraan toe: "Te midden van de toenemende wereldwijde uitdagingen, waaronder de toename van populistische rechtse ideologieën en autoritaire regeringen, staat de wereldwijde vakbeweging pal voor gendergelijkheid en vrouwenrechten. We moeten onze inspanningen opvoeren om gendergelijkheid op het werk te bereiken als een essentiële bijdrage aan inclusieve, vreedzame en democratische samenlevingen."