

Nieuwsbrief 8 mei 2021

- Columbia
- Swaziland/eSwatini
- Zimbabwe
- Groningen

Columbia

Wereldwijde vakbonden roepen op tot een einde aan het geweld in Colombia

Verklaring van UNI – wereldwijde vakbond voor de dienstensector

UNI heeft zich aangesloten bij andere wereldwijde vakbonden: BWI, IndustriALL en PSI, samen met vakbondscentra in Colombia (CUT, CTC en CGT) en Brazilië (CUT) om het huidige geweld in Colombia en de gebeurtenissen sinds de nationale staking op 28 april te veroordelen. Het bloedbad van totaal ongewapende jongeren en burgers door de veiligheidstroepen, samen met de verdwijning van verschillende demonstranten, heeft de hele wereld geschokt. *(hieronder de hele verklaring)*

eSwatini

Docenten, studenten, personeelsstaking, UNESWA 'stilgelegd'

MATSAPHA - De geschiedenis werd herschreven aan de UNESWA [Universiteit van eSwatini] omdat voor het eerst docenten, niet-academische medewerkers en studenten in staking gingen en Kwaluseni Campus op slot deden.

Dit vond 6 mei plaats en duurde de hele dag. Als gevolg hiervan moest de administratie van de UNESWA de studenten die tussen 9.00 en 12.00 uur examen zouden doen, samen met degenen die van 14.00 tot 17.00 uur aan hun verschillende papers zouden werken, informeren dat hun examens voor onbepaalde tijd waren uitgesteld. *(hieronder meer)*

CoLA-staking UNESWA-docenten 'opgeschort'

MBABANE - De Industrial Court heeft gisteren een protest onder leiding van docenten van de Universiteit van eSwatini (UNESWA) tijdelijk stopgezet. Dr. Gcina Mavimbela, de penningmeester van de Association of Lecturers Academics and Administrative Personnel (ALAAP) bevestigde de zaak. *(hieronder meer)*

Dag van de Arneid

Arbeiders herinneren zich Jan Sithole

Wijlen vakbondsactivist, voormalig parlementslid en voorzitter van de Democratische Partij van Swaziland, Jan Sithole en wijlen voormalig voorzitter van het Verenigd democratisch Volksbeweging (PUDEMO) Mario Masuku die allebei stierven aan covid-19-gerelateerde complicaties werden herdacht. "In de periode tussen onze laatste meidag en nu hebben we

zoveel van onze vrienden, familieleden, kerkgenoten en vooral enkele van onze zeer fijne kameraden van deze beweging van de arbeiders verloren. (*hieronder meer*)

Zimbabwe

SPECIAAL Rapport: Campagne voor veiligere werkomstandigheden in de ambachtelijke en kleinschalige mijnbouw in Zimbabwe.

Campagnes van vakbonden, maatschappelijke organisaties en door mijnen getroffen gemeenschappen voor de formalisering van ambachtelijke en kleinschalige mijnbouw (ASM) zijn bedoeld om een einde te maken aan de dodelijke werkomstandigheden van de mijnwerkers in Zimbabwe. Bovendien zal formalisering leiden tot fatsoenlijke arbeidsomstandigheden. (*hieronder het volledige artikel*)

1 mei viering Groningen

Filmverslag met Bas Haring, Kitty Jong, Bas Weegberg e.v.a.

<https://www.youtube.com/watch?v=1zlj3-WgIs>

Columbia

Wereldwijde vakbonden roepen op tot een einde aan het geweld in Colombia

Verklaring van UNI – wereldwijde vakbond voor de dienstensector

UNI heeft zich aangesloten bij andere wereldwijde vakbonden: BWI, IndustriALL en PSI, samen met vakbondscentra in Colombia (CUT, CTC en CGT) en Brazilië (CUT) om het huidige geweld in Colombia en de gebeurtenissen sinds de nationale staking op 28 april te veroordelen. Het bloedbad van totaal ongewapende jongeren en burgers door de veiligheidstroepen, samen met de verdwijning van verschillende demonstranten, heeft de hele wereld geschokt. Op 3 mei werden in de stad Cali verschillende demonstranten vermoord door de Nationale Politie. Tussen 28 april, de dag waarop de Nationale Staking begon, en 4 mei, vielen 28 doden, 234 gewonden, 726 willekeurige detenties en verdwenen meer dan 100 mensen als gevolg van de brute repressie tegen demonstraties in Colombia. In een verklaring van 4 mei roepen de vakbonden de Inter-Amerikaanse Commissie voor de Rechten van de Mens (IACHR) en de Hoge Commissaris voor de Mensenrechten van de Verenigde Naties op om dringend in te grijpen in Colombia om het brute politiegeweld en de schendingen van de mensenrechten te stoppen die straffeloos escaleren. . "De beste manier om arbeidsgerelateerde problemen op te lossen, is door rekening te houden met de vertegenwoordiging van werknemers en collectieve onderhandelingen. Daarom herhalen we onze boodschap aan de Colombiaanse regering om een open dialoog te zoeken, te luisteren naar de eisen van de arbeiders en te reageren op de gezondheids-, economische en sociale crises als gevolg van de COVID-19-pandemie. Het is van cruciaal belang om geweld uit te bannen en eerlijkere alternatieven te vinden, en niet door verarmde gezondheids-, fiscale, arbeids- en pensioenhervormingen die de meest kwetsbare bevolking treft en die de ongelijkheid in het

land verder zouden verergeren. . " Ze eisen ook dat de regering van Iván Duque gehoor geeft aan de eisen van het Nationale Stakingscomité dat de nationale protesten heeft geleid. "We zullen blijven aandringen op de garantie van arbeidsrechten, vakbondsrechten, het recht op demonstratie en vrijheid van meningsuiting, maar vooral het recht op leven", aldus de vakbond

Docenten, studenten, personeelsstaking, UNESWA 'stilgelegd'

MATSAPHA - De geschiedenis werd herschreven aan de UNESWA [Universiteit van eSwatini] omdat voor het eerst docenten, niet-academische medewerkers en studenten in staking gingen en Kwaluseni Campus op slot deden.

Dit vond 6 mei plaats en duurde de hele dag. Als gevolg hiervan moest de administratie van de UNESWA de studenten die tussen 9.00 en 12.00 uur examens zouden doen, samen met degenen die van 14.00 tot 17.00 uur aan hun verschillende papers zouden werken, informeren dat hun examens voor onbepaalde tijd waren uitgesteld. Het is vermeldenswaardig dat Kwaluseni Campus de hoofdkantoren van de instelling huisvest, die ernaar streeft de universiteit van voorkeur in Afrika te zijn.

Rond 08.00 uur verzamelden leden van de Vereniging van Docenten, Academisch en Administratief Personeel (ALAAP) die voor 2018/19 en 2019/20 een aanpassing van de kosten van levensonderhoud (CoLA) eisen, zich bij de hoofdingang van de campus, waar ze politieagenten vonden die hen verhinderden studenten die de instelling in en uit gingen, buiten te sluiten. Dit kwam omdat sommigen waren gekomen om examens te doen, terwijl anderen daarheen zouden gaan om te studeren ter voorbereiding op de examens. Gezamenlijk eisen de docenten en niet-academische medewerkers 14 procent CoLA voor de bovengenoemde twee boekjaren, voor 2018/19 8,6 procent, en voor 2019/20 5,4 procent. De instelling bood nul procent zodat er een impasse was.

De zaak ging naar de Bemiddelings- en Arbitragecommissie (CMAC), waar een verklaring van onopgelost geschil werd afgegeven, die door de vakbond werd gebruikt om een ballotageproces voor of tegen de stakingsactie uit te voeren. Een meerderheid van de leden stemde voor de staking. Bij de hoofdingang van de universiteit sloten de leden van ALAAP de poorten die door automobilisten werden gebruikt, wat betekende dat er geen auto binnen of buiten de instelling ging. Daarom moesten studenten en medewerkers gebruik maken van de voetgangerspoort.

Om 9.00 uur, toen de studenten die examens moesten doen bij de examenzalen aankwamen, kregen ze te horen dat hun examens waren uitgesteld. Volgens de betrokken studenten werd in het memorandum gezegd dat ze te zijner tijd op de hoogte zouden worden gesteld wanneer.

CoLA-staking UNESWA-docenten 'opgeschort'

MBABANE - De Industrial Court heeft gisteren een protest onder leiding van docenten van de Universiteit van eSwatini (UNESWA) tijdelijk stopgezet. Dr. Gcina Mavimbela, de penningmeester van de Association of Lecturers Academics and Administrative Personnel (ALAAP) bevestigde de zaak.

"Wij zijn van de Industrial Court. De staking is opgeschort."

Dr. Mavimbela legde toen uit: "De staking is voor aanpassing van de kosten van levensonderhoud bekend als (COLA). Hij vertelde: "De huidige staking wordt geleid door ALAAP (Association of Lecturers Academics and Administrative Personnel). "De universiteit heeft de zaak aan de arbeidsrechter voorgelegd om procedurele kwesties aan de orde te stellen over de manier waarop we de staking hebben uitgeschreven." Hij concludeerde: "De rechtbank oordeelde dat nieuwe aanmaningen aan alle betrokken partijen moeten worden betekend en dat de werkgever een nieuwe opzegtermijn van 48 uur krijgt. Dat is vanmiddag gebeurd, waardoor de nieuwe opzegtermijn vrijdag afloopt en de staking maandag doorgaat."

Dr Salebona Simelane, UNESWA woordvoerder bevestigde de zaak.

"Ja, UNESWA docenten staken vandaag. Ze hebben het nu opgeschort tot maandag volgende week. Ja, het was een stakingsactie om betaling van COLA te eisen.

Dr. Simelane werd door deze journalist gevraagd of de COLA-kwestie dit jaar zal worden aangepakt. "Ik weet niet of de universiteit de zaak dit jaar volledig kan oplossen of niet", aldus dr. Simelane.

In 2020 waren medewerkers van de Universiteit van Eswatini (UNESWA) betrokken bij een piket die onder andere een aanpassing van de kosten van levensonderhoud van drie procent eiste. Een anonieme docent zei: "We eisen een aanpassing van de kosten van levensonderhoud, waardoor werknemers koopkracht kunnen hebben in deze moeilijke economische tijden."

Dag van de Arneid Arbeiders herinneren zich Jan Sithole

Wijlen vakbondsactivist, voormalig parlamentslid en voorzitter van de Democratische Partij van Swaziland, Jan Sithole en wijlen voormalig voorzitter van het Verenigd democratisch Volksbeweging (PUDEMO) Mario Masuku die allebei stierven aan covid-19-gerelateerde complicaties werden herdacht. "In de periode tussen onze laatste meidag en nu hebben we zoveel van onze vrienden, familieleden, kerkgenoten en vooral enkele van onze zeer fijne kameraden van deze beweging van de arbeiders verloren.

"We verloren enkele van onze belangrijkste leiders van de arbeiders, ze leidden de arbeiders aan het front, wat leidde tot de erkenning van Meidag als een feestdag", aldus Mduduzi Gina, waarnemend secretaris-generaal van het Vakbondscongres van Swaziland (TUCOSWA), die de werknemers virtueel toespreekt.

Hij herinnerde eraan dat het nationale gezondheidsstelsel overspoeld was; en dat zou een wake-up call voor de autoriteiten moeten zijn om serieus prioriteit te geven aan het leveren van hoogwaardige volksgezondheid. Hij zei dat gezondheidswerkers de pandemie te lijf gingen met te weinig beschermende basiskleding en -uitrusting, om het leven van de mensen maar te redden. Bovendien merkte hij op dat de veiligheid van de gezondheidswerkers in het gedrang kwam en dat hun fundamentele recht om in een gezonde omgeving te werken werd geschonden.

Hij zei dat dat een verplichting van de werkgever was om veilige werkomstandigheden voor werknemers te garanderen. "We roepen de overheid als belangrijkste werkgever en andere werkgevers in de particuliere sector op om de gezinnen te compenseren van alle gezondheidswerkers en eerstelijns werkers die zijn overleden als gevolg van het virus. Deze gevallen moeten worden behandeld als "overlijden tijdens dienst" met het oog op de schadevergoeding. Wij prijzen de gezondheidswerkers en de eerstelijns werkers voor hun ijver om het leven van de burgers te beschermen, ondanks alle uitdagingen waarmee zij dagelijks worden geconfronteerd. Dit land kan het zich niet veroorloven om massaal mensen te verliezen, zoals begin dit jaar het geval was." Hij zei dat de werknemers de regering hebben opgeroepen om publiekelijk te verklaren voorbereid te zijn de verwachte derde golf van de COVID-19 aan te pakken.

Oproep tot herziening van de arbeidswetgeving

Gina merkte op dat de wetten van het land die betrekking hadden op de compensatie van werknemers die beroepsziekten kregen, dringend moesten worden herzien. Hij zei dat de wetten niet relevant waren met de tijd. "We hebben wetten nodig die volledige garantie bieden voor de bescherming van werknemers tegen gevaren op de werkplek, wetten die de ziekten van die tijd zouden erkennen. In deze tijd van corona vermelden onze wetten corona nog steeds niet als een beroepsziekte, ondanks dat veel werknemers waarschijnlijk tijdens hun werk besmet raken met het virus.

"We hebben opgemerkt dat sommige werkgevers geen betaald ziekteverlof toekennen aan werknemers die geïsoleerd zijn vanwege COVID-19; dit is een oneerlijke arbeidspraktijk. Er moeten duidelijke overheidsregels zijn om deze oneerlijkheid aan te pakken. Het is algemeen bekend dat de meerderheid van de werknemers in de particuliere sector geen pensioenregelingen heeft. Hieruit volgt dat deze werknemers alleen met hun laatste maandloon met pensioen gaan, een zeer pijnlijk scenario, zei hij.

"We merken nogmaals op dat het milieu straffeloos wordt geschonden door bedrijven die hun afval in onze rivieren storten en sommige vervuilen de lucht zodanig dat sommige delen van het land stinken. De gemeenschappen gaan niet langer om met de geur. Het wordt duidelijk dat het land van onze voorvaders in de komende jaren niet bewoonbaar zou zijn als deze gang van zaken onverminderd doorgaat."

COVID-19 trof werknemers hard-Vrouwen comité

Bij dezelfde gelegenheid zei TUCOSWA Women's Committee Chairman Bongiwe Mango-Khumalo dat het herdenken van de Dag van de Arbeid in het nieuwe normaal positief was in de situatie waarin ze zich bevinden als werknemers.

"Werknemers zijn wereldwijd zwaar getroffen door de coronaviruspandemie en Eswatini is niet gespaard gebleven. Deze nieuwe ziekte heeft de arbeidersklasse getroffen, waaronder vrouwen, met name die in de hotelindustrie, de landbouw en de industrie om er maar een paar te noemen. Een meerderheid verloor banen en een meerderheid van de arbeiderslevens is ook verloren gegaan, "Moge hun ziel in vrede rusten".

Het thema van dit jaar "VEILIGHEID, een grondrecht op het werk", kan niet beter... Het waarborgen van rechten op het werk, de uitbreiding van de sociale bescherming en het bevorderen van de sociale dialoog zijn de vier pijlers van de agenda voor waardig werk. Deze zijn cruciaal voor het bevorderen van de Agenda voor duurzame ontwikkeling." Zij zei dat er beleidsmaatregelen moeten worden genomen om de beroepsbevolking te helpen en hen in staat te stellen te profiteren en productief te zijn, zelfs in hun meest kwetsbare staat, zoals vermeld in Conventie 183. (Bescherming van moeders).

SPECIAAL Rapport: Campagne voor veiligere werkomstandigheden in de ambachtelijke en kleinschalige mijnbouw in Zimbabwe

6 mei 2021 Campagnes van vakbonden, maatschappelijke organisaties en door mijnen getroffen gemeenschappen voor de formalisering van ambachtelijke en kleinschalige mijnbouw (ASM) zijn bedoeld om een einde te maken aan de dodelijke werkomstandigheden van de mijnwerkers in Zimbabwe. Bovendien zal formalisering leiden tot fatsoenlijke arbeidsomstandigheden.

Campagnes van vakbonden, maatschappelijke organisaties en door mijnen getroffen gemeenschappen voor de formalisering van ambachtelijke en kleinschalige mijnbouw (ASM) zijn bedoeld om een einde te maken aan de dodelijke werkomstandigheden van de

mijnwerkers in Zimbabwe. Bovendien zal formalisering leiden tot fatsoenlijke arbeidsomstandigheden.

Honderden ambachtelijke en kleinschalige mijnbouwers in het land sterven in overstroomd en instortende mijnen die de mijnwerkers ondergronds graven. Vallende stenen blokkeren vaak vluchtroutes en giftige gassen verstikken de mijnwerkers in slecht geventileerde mijnen. De meeste reddingsoperaties die worden uitgevoerd door de slecht uitgeruste teams van de regering worden nooit voltooid en slechts een paar mijnwerkers worden gered voordat de operaties worden gestaakt.

Helaas zijn sommige mijnen waar ongelukken zijn gebeurd nu begraafplaatsen van voornamelijk jeugdige mijnwerkers. De mijnongelukken van de afgelopen jaren omvatten onder meer de Ran-mijn in Bindura, waar een oude vervallen goudmijnschacht op 6 november 2020 instortte. Slechts zes mijnwerkers werden gered en 24 zaten ondergronds vast toen de reddingsmissie eindigde. Bij Cricket en Silvermoon Mine in het Battlefields-gebied bij Kwekwe stierven meer dan 40 mijnwerkers. De meeste ongevallen hebben plaatsgevonden bij mijnen die niet meer operationeel waren en waarvan de mijnvergunningen betwist waren. In een reactie op de snelle stopzetting van reddingsoperaties door het land, zegt het parlement van Zimbabwe dat er geen medeleven is met de manier waarop het land omgaat met de dood van ambachtelijke mijnwerkers met reddingswerkers die mijnwerkers niet redden uit ondiepe diepten van ongeveer 60 meter.

De arbeidswetten van Zimbabwe garanderen gezondheid en veiligheid in de mijnen en het land heeft ook de Internationale Arbeidsorganisatie Conventie 176 inzake veiligheid en gezondheid in mijnen ondertekend. Maar deze wettelijke kaders zijn minder nuttig in een informele werkomgeving die soms wordt gecontroleerd door syndicaten en bendes. Zonder andere bron van inkomsten blijven meer dan een miljoen mijnwerkers, of 14 procent van de beroepsbevolking van het land, op zoek naar mineralen, vooral goud, om in hun levensonderhoud te voorzien. De vicieuze cirkel zet zich voort, aangezien ongevallen in de onveilige mijnen het leven van de arbeiders blijven eisen. Met de decennialange economische crisis van het land blijft de werkloosheid hoog: meer dan twee miljoen mensen leven in armoede. Kinderarbeid komt veel voor langs rivieren, waarbij sommige kinderen de school verlaten om naar goud te zoeken.

Terrance Sakala (25), een ambachtelijke mijnwerker die samen met zeven andere arbeiders in een kleinschalige mijn werkt in de buurt van Kadoma, zegt:

“Mijn werkdag begint met het pompen van water uit de 30 meter diepe mijn met behulp van een onderwaterpomp en vier uur wachten voordat we met een sloophamer drie gaten in de aarde boren. Daarna plaatsen we explosieven en blazen die op en wachten nog vier uur voordat we de mijn ingaan om het erts op te scheppen. We worden wekelijks betaald, maar dit hangt af van het goud dat we krijgen na het frezen. Als er geen goud is; is er geen geld. In een goede week kun je wel \$ 500 krijgen, maar in een slechte week kan het bedrag \$ 100 of niets zijn. We leven in hoop en geloof. Ambachtelijke mijnbouw gaat over uithoudingsvermogen. Dit is geen grootschalige industriële mijnbouw.”

Het rapport van de Zimbabwe Auditor General bevestigt dat er bij ASM niet wordt voldaan aan de gezondheids- en veiligheidseisen op het werk. Dit wordt nog verergerd door situaties

waarin de mijnbouw plaatsvindt op locaties waar eigendomsgeschillen bestaan en mijnbouw door de autoriteiten als onwettig kan worden beschouwd. Er zijn ook gewelddadige incidenten geweest toen bendes met messen een aantal ambachtelijke mijnwerkers en gemeenschappen aanvielen tijdens gewelddadige botsingen over landgebruik.

Vakbonden in Zimbabwe hebben de risico's van ASM al lang geïdentificeerd als onveilige en slecht geventileerde putten. Verder zijn de schachten en tunnels vatbaar voor instorting en overstromingen, vooral na zware regenval. Er is ook een gebrek aan persoonlijke beschermingsmiddelen en blootstelling aan stof. De mijnwerkers worden ook blootgesteld aan andere risico's van zware arbeid, aangezien het werk bestaat uit het herhaaldelijk graven met houwelen en schoppen gedurende lange uren. De meeste mijnwerkers of hun werkgevers kunnen het zich niet veroorloven om mijnbouwapparatuur en -machines te kopen. Er is ook blootstelling aan gevaarlijke stoffen zoals kwik.

Over de toenemende roep om formalisering van ASM, zegt Justitie Chinhema, algemeen secretaris, Zimbabwe Diamond en Allied Minerals Workers Union: "Als vakbond die de belangen van mijnwerkers in het hele land behartigt, dringen we er bij de regering op aan om de rechten van ambachtelijke en kleinschalige mijnwerkers te bevorderen door hun mijnconcessies te geven en de toegang tot mineraalrechten te verbeteren. Het ontbreken van dergelijke concessies, waarbij juridische titels beschikbaar zijn voor de formalisering van ASM, is een grote belemmering. We zouden ook graag zien dat ASM technische ondersteuning krijgt door middel van regelgeving die de oprichting van mijnbouwcoöperaties, het verstrekken van sociale zekerheid en het opzetten van pensioenfondsen bevordert. " Zimbabwe is bezig met het wijzigen van de Mines and Minerals Act om ambachtelijke mijnwerkers op te nemen en formalisering en betere regelgeving in te voeren. Verder roepen maatschappelijke organisaties en door mijnen getroffen gemeenschappen de autoriteiten van het land op om de aanbevelingen van de African Mining Vision over de integratie van ASM over te nemen als een van de strategieën voor op hulpbronnen gebaseerde ontwikkeling en armoedebestrijding.

Met betrekking tot illegale geldstromen zijn er aanbevelingen om de goudsmokkel te stoppen. Zo werd in 2020 goud met een waarde van meer dan 1,8 miljard dollar het land uit gesmokkeld. Een onderzoeksrapport van de Zuid-Afrikaanse Daily Maverick, de dynamiek van kartelmachten in Zimbabwe, concludeerde dat goudsmokkel wordt gecontroleerd door kartels en dat het grootste deel van het gesmokkelde goud dat zijn weg vindt naar Zuid-Afrika en de Verenigde Arabische Emiraten wordt gedolven door ASM, die in 2019 63 procent van het goud produceerde dat formeel in Zimbabwe op de markt werd gebracht. Dit is meer dan het goud dat wordt geproduceerd door grootschalige mijnen.

De mijnbouw- en werkomstandigheden van ASM in Zimbabwe weerspiegelen echter wat er gebeurt in de meeste Afrikaanse landen ten zuiden van de Sahara, waar 10 miljoen ambachtelijke en kleinschalige mijnwerkers naar mineralen graven door middel van delven, dagbouw en mijnbouw. De mineralen omvatten tin, wolfram, tantaal, goud, kobalt en andere zeldzame aardmetalen die worden gebruikt door de fabrikanten van batterijen voor elektrische auto's, smartphones en andere producten.

Om de omstandigheden in ASM te verbeteren, heeft IndustriALL bijeenkomsten met aangesloten bonden in Sub-Sahara Afrika gefaciliteerd om de implementatie van IAO-conventie 176 en de goedkeuring van IAO-aanbeveling 204 over de overgang van informeel naar informeel werk te bespreken. De aanbeveling heeft onder meer tot doel "de overgang van werknemers en informele eenheden naar de formele economie te vergemakkelijken, met respect voor de fundamentele werknemersrechten en het waarborgen van kansen voor inkomenszekerheid, levensonderhoud en ondernemerschap."

IndustriALL-bonden uit Zimbabwe en andere Afrikaanse landen, waaronder Burkina Faso, de Democratische Republiek Congo, Ghana en Zuid-Afrika, hebben deelgenomen aan de Alternative Mining Indaba (AMI), die jaarlijks parallel aan de Mining Indaba (*een internationale conferentie m.b.t. investeren in de mijnbouw in Afrika – red*) wordt gehouden, waar resoluties zijn aangenomen om ASM ondersteunen en de rol te erkennen die mijnwerkers spelen bij het in stand houden van het levensonderhoud van gemarginaliseerde en plattelandsgemeenschappen.

Een van de resoluties voor de AMI luidt:

“ASM draagt bij aan het levensonderhoud van miljoenen Afrikanen. Als zodanig bevestigen wij dat dit erkend moet worden in de wetten en het beleid van de landen en niet gecriminaliseerd mag worden. Dit omvat het versterken van het ASM-recht op toegang tot en eigendom van mijnbouwrechten, een raamwerk voor fatsoenlijk werk gericht op het verzekeren van eerlijke voordelen in de waardeketen, toegang tot sociale bescherming en vangnetten en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden. ”

Glen Mpufane, directeur van IndustriALL voor mijnbouw zegt:

“IndustriALL ondersteunt de formalisering van ASM om de erbarmelijke gezondheids- en veiligheidsomstandigheden en de tekorten aan waardig werk in Zimbabwe en andere Afrikaanse landen aan te pakken. Het is schrijnend dat mijnwerkers hun leven blijven verliezen bij vermijdbare ongevallen die anders door nationale wetten en internationale arbeidsnormen zouden kunnen worden voorkomen. Formalisatie gaat gepaard met compliance en kennis en technische capaciteit op het gebied van mijnbouwbeheer, zoals uitgelegd in het African Minerals Governance Framework. ”

Er zijn ook resoluties aangenomen bij het AMI voor een beter beheer van minerale hulpbronnen en het beteugelen van illegale financiële stromen die, volgens de Conferentie van de Verenigde Naties over Handel en Ontwikkeling, het Afrikaanse continent beroven van meer dan US \$ 88 miljard dollar, die het continent illegaal verlaat voor offshore rekeningen.