

# Werkgroep Internationale Solidariteit (WIS) ABVAKABO FNV afd. Groningen

## Nieuwsbrief 14 maart 2014

---

### tentoonstelling “Collega’s wereldwijd: werken aan bescherming”

Op maandag 10 maart opende Arnoud Hoogsteen, beleidsadviseur FNV, de fototentoonstelling “Collega’s Wereldwijd” op de eerste verdieping van Leonard Springerlaan 23. Portretten van collega’s uit Birma, Indonesië en Zuid-Afrika, die zich uit spreken over het belang van zich organiseren in een vakbond. Het zijn mensen met kracht en lef die werken aan bescherming tegen uitbuiting en armoede.

**De tentoonstelling is daarna tot 5 april tijdens kantooruren te bezichtigen.**

Uit de openingstoespraak:

“Deze tentoonstelling is er gekomen om het werk van FNV Mondiaal meer zichtbaar te maken. We doen dat de collega’s van de vakbeweging in andere werelddelen een gezicht te geven. Deze tentoonstelling bestaat uit een serie portretten uit drie totaal verschillende landen: Birma, Indonesië en Zuid-Afrika.

**Birma:** De Birmezen hebben jarenlang met een dictatoriaal regiem te maken gehad en enkele personen die hier geportretteerd zijn, hebben in de gevangenis gezeten of hebben zelfs in ballingschap geleefd. Ze moeten na de machtsovername de vakbeweging in Birma vanaf de grond opbouwen.” *Hieronder meer*

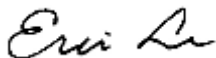
### **Solidariteitsactie met onze collega’s in Marokko - Labour Start**

Op 13 februari 2014 ontsloeg het Total Call call centre in Casablanca, eigendom van het Franse telecom bedrijf Iliad, vijf leiders van de Union Marocaine du Travail (UMT). Dit vond plaats slechts een dag nadat zij, in overeenstemming met Marokkaanse wetgeving, een lokale vakbond aangemeld hadden. Onder de vijf zijn Mostafa Berrchid, El Mehdi Nasseur, en Kamal Souker. De vakbond eist dat zij onmiddellijk hun baan terug krijgen.

Neem alsjeblieft een moment de tijd om een protestbericht te versturen naar het bedrijf – [klik hier](#).

En verspreid deze campagne! Deel hem met mensen die allicht interesse hebben.

Heel erg bedankt!



Eric Lee

## Voorzitter jongerenorganisatie in Swaziland vrijgelaten

Bheki Dlamini, de voorzitter van het Jeugd Congres van Swaziland (SWAYOCO), de jongerenorganisatie van de grootste (illegale) politieke partij in Swaziland PUDEMO, is na drie jaar in de gevangenis vrijgesproken van een aanklacht van terrorisme en vrijgelaten. Tijdens zijn detentie is Bheki gemarteld; Amnesty International voerde in 2011 actie voor hem. Hij was in hechtenis genomen op basis van de Swaziland Terrorisme Wet, waarin "terrorisme" nogal breed gedefiniëerd wordt. Zijn medebeschuldigde Zonke Dlamini was minder gelukkig en werd schuldig bevonden. Net als veel andere politieke gevangenen moet Zonke in gevangenschap blijven onder dreiging van martelingen.

-----

### tentoonstelling "Collega's wereldwijd: werken aan bescherming"

Deze tentoonstelling is er gekomen om het werk van FNV Mondiaal meer zichtbaar te maken. We doen dat de collega's van de vakbeweging in andere werelddelen een gezicht te geven. Deze tentoonstelling bestaat uit een serie portretten uit drie totaal verschillende landen: Birma, Indonesië en Zuid-Afrika.

**Birma:** De Birmezen hebben jarenlang met een dictatoriaal regiem te maken gehad en enkele personen die hier geportretteerd zijn, hebben in de gevangenis gezeten of hebben zelfs in ballingschap geleefd. Ze moeten na de machtsovername de vakbeweging in Birma vanaf de grond opbouwen.

FNV Mondiaal heeft de Birmese vakbond in ballingschap FTUM altijd gesteund en heeft het mogelijk gemaakt dat deze vakbondsfederatie, een kantoor hebben kunnen starten in Birma om de vakbeweging daar verder bij te staan. In de februari nummer van het FNV Bondgenoten Magazine staat een artikel over Birma waarin Maung Maung is geïnterviewd. Hij is de algemeen secretaris van de FTUM, en zegt in het artikel dat zij veel gehad hebben aan de steun van FNV Mondiaal: "Ze helpen ons enorm, niet alleen financieel, maar ook door kennis te delen. Zonder die hulp redden we het niet".

Maung Maungs portret is ook onderdeel van de portretten in de tentoonstelling.

**Indonesië:** In Indonesië is een sterke vakbeweging aan het ontstaan, de vakbonden hebben in de afgelopen paar jaar al goede resultaten kunnen bereiken. Wij kennen Indonesië allemaal uit de verhalen als kroonkolonie van het Nederland uit vroegere dagen.

**Zuid Afrika:** Het Zuid-Afrikaanse deel is vormgegeven door de reportage over de arbeidsomstandigheden in een wijngaard. FNV Mondiaal heeft de vakbond Sikhula Sonke gesteund. de vakbond van landarbeiders die heeft geprobeert de arbeiders in de wijngaarden te organiseren.

De portretten van vakbondsactivisten hebben als overeenkomst dat zij actief zijn in landen waar geen 'living wage' –leefbaar loon- verdiend wordt. Het maakt ons ook duidelijk dat er nog veel moet gebeuren om fatsoenlijk werk voor iedereen te bewerkstelligen. FNV Mondiaal wil de vakbonden in deze landen daarom blijven ondersteunen.

## *Welbegrepen eigenbelang*

Dat wij als vakbeweging over de landsgrenzen heen kijken, is overigens ook welbegrepen eigenbelang. Want beslissingen die ergens anders in de wereld genomen worden, hebben vaak ook grote invloed op de situatie van werknemers in Nederland. Denk bijvoorbeeld eens aan de talloze bedrijfsovernames en aan de verplaatsingen van industrie en diensten naar lagelonenlanden. Voor ons is het ook steeds vaker een relevante vraag: Wat doe je als vakbond wanneer een bedrijf aankondigt de productie te verplaatsen naar bijvoorbeeld Polen?

### **Nog even weer terug naar de organisatie van FNV Mondiaal:**

FNV Mondiaal zet zich in voor de versterking van de democratische, de onafhankelijke en de representatieve vakbonden in Azië, Afrika, Latijns-Amerika en Oost-Europa. In samenwerking met andere mondiale vakorganisaties stimuleert de FNV *Decent Work for All of Gewoon goed werk*. De kernactiviteit van FNV Mondiaal is het internationale projectenwerk: De ondersteuning van vakbonden over de hele wereld in hun versterking en vernieuwing,

Door onder andere programma's uit te voeren voor het bevorderen van vakbondsrechten, het bestrijden van [kinderarbeid](#) en [discriminatie](#), en het versterken van de positie van vrouwen. Daarnaast organiseert FNV Mondiaal elke twee jaar de uitreiking van de Febe Elizabeth Velasquez-prijs. Deze wordt uitgereikt aan de man of vrouw die zich met gevaar voor eigen leven sterk maakt voor de vakbondsrechten in zijn of haar land. De Wereldbank zei het al: een sterke, democratische vakbeweging heeft een positieve invloed op de economie. Niet iedereen heeft dat door. De werkelijkheid is dat bedrijven en regeringen over de hele wereld voortdurend vakbondsrechten schenden.

Terwijl erkenning van die rechten een eerste vereiste is voor versterking van de democratische vakbeweging en daarmee dus ook een voorwaarde voor een gezonde economie. Daarbij gaat het om Waardig werk.

Maar wat is dan waardig werk?

Volgens definitie van de De Internationale Arbeidsorganisatie (**IAO**), ook wel bekend onder de Engelse afkorting ILO (International Labour Organization), is dat vrij gekozen werk, die iemand waardigheid en ontwikkeling biedt en met een inkomen dat de gezinsbehoeften dekt. Het is werk met respect voor de fundamentele arbeidsrechten zoals de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, werk met sociale bescherming, met sociale dialoog en met gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Dat waardige werk zorgt ook voor een waardig en leefbaar inkomen. Volgens de IAO moet een wettelijk minimumloon het mogelijk maken dat de werknemer (m/v) en zijn/haar familie in hun basisbehoeftes kunnen voorzien.

90% van alle landen heeft een wettelijk minimumloon, maar dat volstaat vaak niet om de essentiële kosten te dekken! Een wettelijk minimumloon is dus lang niet altijd een leefbaar loon.

Menswaardig werk omvat ook sociale bescherming, wanneer je bij ziekte, ouderdom of werkloosheid niet in staat bent om geld te verdienen. Kinderbijslag en jaarlijkse vakantie zijn bij ons hier inmiddels verworven rechten van de sociale zekerheid. Dat laat zien dat sociale bescherming, een systeem dat gebaseerd is op solidariteit, een garantie geeft op stabiliteit en het voorkomen armoede.

Waardig werk betekent ook respect voor de fundamentele arbeidsrechten: de vier fundamentele arbeidsnormen zoals die door de IAO zijn vastgelegd. Ze binden de strijd aan

met dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie op het werk en komen op voor de syndicale rechten: de basisrechten van werknemers om zich te kunnen organiseren, te protesteren, of via het collectieve overleg de beslissingen met een impact op hun werk te beïnvloeden.

De vier fundamentele arbeidsnormen die alle lidstaten horen te respecteren en te realiseren:

1. Verbod op dwangarbeid (1930 – Conventies 29 en 105)
2. Vrijheid van vereniging (1948 – Conventie 87) en recht op organisatie en collectieve onderhandelingen (1949 – Conventie 98), ook wel syndicale rechten genoemd
3. Verbod op discriminatie op het werk (1958 – Conventie 111) en gelijk loon voor gelijk werk (1949 – Conventie 100)
4. Verbod op kinderarbeid (1958 – Conventie 138) en verbod op de ergste vormen van kinderarbeid (1999 – Conventie 182)

Werkloosheid en inkomensongelijkheid groeien overal.

Werken in landen als waar vakbonden niet ontwikkeld zijn tot gesprekspartners wordt niet alleen bemoeilijkt door de onwillige regeringen. De werknemers hebben zelf vaak geen notie wat een vrije onafhankelijke vakbond inhoudt. Ze zijn gewend bonden die door de staat of de partij zijn geïnfiltreerd en die hen onder controle houden.

Vakbondsmensen die in deze context opkomen voor werkgelegenheid en gelijkheid, verliezen steeds vaker hun werk. Soms zelfs hun leven. Dat blijkt uit het rapport uit 2013 van het Internationaal Vakverbond (IVV) over wereldwijde schending van vakbondsrechten.

Dit rapport behandelt de ontwikkelingen in 87 landen. In meer dan de helft van deze landen worden werknemers ontslagen of ondervinden ze andere vormen van discriminatie omwille van hun vakbondslidmaatschap. Het rapport brengt ook verslag van fysiek geweld tegen vakbonds kaderleden. Guatemala is het gevaarlijkste land ter wereld. Sinds 2007 werden er 53 vakbondsleiders vermoord. Poging tot moord, foltering, ontvoering, doodsb bedreigingen hebben er geleid tot een sfeer van angst en geweld, net als in Colombia waar sinds begin 2012 18 vakbondsmensen werden vermoord.

In die omstandigheden is vakbondswerk onmogelijk. Naast Guatemala krijgen ook nog zes andere landen in het rapport extra aandacht omdat vakbonden er onder enorme druk staan: Birma/Myanmar, Bahrein, Fiji, Swaziland, Zimbabwe en Georgië.

Voor het volledige rapport: <http://www.ituc-csi.org/countries-at-risk-2013-report-on>

We geloven bovendien dat economische efficiëntie, sociale rechtvaardigheid en een duurzaam milieu slechts tot stand kunnen komen door het onafhankelijk worden van elke werknemer, in de formele en de informele economie. De financiële crisis, die geleid heeft naar een economische en sociale crisis, heeft een diepe impact op de reële economie. De economieën zijn tegenwoordig op wereldschaal onderling afhankelijk, maar dat geldt ook voor de werknemers. De uitdaging is daarom mondiaal. Als de regeringen al beter moeten samenwerken om waardig werk en groen werk te creëren, dan zijn een betere coördinatie en samenwerking ook nodig tussen de werknemers en de vakbonden.