

## Nieuwsbrief 13 januari 2023

---

In deze Nieuwsbrief:

**Zimbabwe: IVV veroordeelt draconische nieuwe wetten**

**Voorzitter vrouwensectie oppositiepartij PUDEMO (eSwatini) beschoten**

**53 vakbondsleden studeren af aan leiderschapsacademie IndustriALL MENA**

**Het Kafala-systeem dat migrerende werknemers in Qatar ketent, bestaat ook in Israël: 200.000 Palestijnen zijn onderworpen aan een regime van slavenarbeid en betalen enorme bedragen voor werkvergunningen.**

**Werknemers voedselafabriek sluiten zich aan bij MAAN**

---

**Zimbabwe: IVV veroordeelt draconische nieuwe wetten**



Het IVV veroordeelt de onlangs door de Zimbabwaanse regering gepubliceerde Health Services Amendment Act en Criminal Law Amendment Bill die de rechten van werkende mensen op vrijheid van meningsuiting en vereniging verstikken.

De Health Services Amendment Act omvat dat:

Geen enkele collectieve werkdienst, wettig of onwettig, kan gedurende een ononderbroken periode van 72 uur of meer in een periode van 14 dagen worden voortgezet.

Een collectieve actie moet 48 uur van tevoren schriftelijk worden aangekondigd.

Iedereen die lid is van het bestuursorgaan van een vakbond die aanzet tot een collectieve actie in de gezondheidszorg of deze organiseert, kan zich schuldig maken aan een overtreding en een boete of gevangenisstraf van maximaal zes maanden of beide krijgen.

Het IVV herhaalt dat de IAO-beginselen betreffende het stakingsrecht stellen dat "niemand mag worden gestraft voor het uitvoeren of trachten uit te voeren van een legitieme staking en dat aan geen enkele werknemer strafrechtelijke sancties mogen worden opgelegd voor deelname aan een vreedzame staking". Wetgeving die sancties oplegt tegen stakingsdreigingen is in strijd met de vrijheid van meningsuiting en de beginselen van de vrijheid van vereniging.

Wetsvoorstel tot wijziging van het strafrecht

Het IVV veroordeelt ook de Criminal Law (Codification and Reform) Amendment Bill die momenteel bij het Parlement ligt.

De wet maakt het:

Een misdrijf voor het "opzettelijk beschadigen van de soevereiniteit en het nationaal belang van Zimbabwe".

Een misdrijf voor elke Zimbabwaan die steun zoekt bij een vreemd land op een manier die volgens de regering de soevereiniteit, de waardigheid en de onafhankelijkheid van het land ondermijnt.

Strafbaar om zich uit te spreken tegen het beleid van de regering, met straffen die afhankelijk zijn van de aard van de bijeenkomst en de uitkomst daarvan.

De straffen voor deze nieuwe overtredingen variëren van een boete tot levenslange gevangenisstraf of de doodstraf. De nieuwe wet is een bijna-replica van China's National Security Law, die in 2020 aan Hongkong werd opgelegd.

Het IVV, de IAO, de mensenrechtenorganen van de VN en de Afrikaanse Commissie voor Mensen- en Volkerenrechten roepen de regering van Zimbabwe al jaren op om het wetboek van strafrecht, dat het recht op vrijheid van meningsuiting, vergadering en vereniging schendt, te wijzigen. Deze wetten, onder de regering van Emmerson Mnangagwa, blijven de internationale verplichtingen van Zimbabwe negeren.

Het IVV roept de Zimbabwaanse regering op om:

Deze draconische wetgeving te wijzigen.

Het tekort aan fatsoenlijk werk aan te pakken dat werkende mensen heeft gedwongen tot stakingsacties, in plaats van ze te onderdrukken.

De werkende mensen en burgers van Zimbabwe verdienen een verantwoordelijke regering die hun rechten respecteert zoals vastgelegd in de grondwet van Zimbabwe en de internationale arbeidsverdragen waarbij Zimbabwe partij is.

## **PUDEMO Women's League voorzitter Xolile Dlamini-Malinga 's nachts aangevallen door staatsagenten, 28 kogels afgevuurd**

Door Zweli Martin Dlamini, Swaziland News, 9 januari, 2023

MATSAPHA: Xolile Dlamini-Malinga, de voorzitter van de People's United Democratic Movement (PUDEMO) Women's League, is maandag in de vroege uren aangevallen door staatsagenten van koning Mswati.

Eswatini bevindt zich midden in een politieke onrust, Koning Mswati heeft de aanvallen op pro-democratische activisten geïntensiveerd, tientallen zijn gedood door veiligheidstroepen sinds het begin van de onrust.

Er is bekendgemaakt dat de vermeende staatsagenten bij Dlamini's gehuurde huis in Mobeni, Matsapha, zijn aangekomen en willekeurig achtentwintig (28) kogels hebben afgevuurd. De voorzitter van de PUDEMO Women League en haar man Penuel Malinga, de secretaris voor de nationale organisatie van PUDEMO huurden een huis in Matsapha nadat de troepen van Mswati hun huis in Mbekelweni hadden aangevallen en vernield, waarbij een in brand werd gestoken.



Wandile Dlodlu, de secretaris-generaal van PUDEMO, die om commentaar werd gevraagd, bevestigde de aanval op de voorzitter van de Women's League.

"PUDEMO veroordeelt deze barbaarse aanval op onze leiders en hun eigendommen, met name kameraad Xolile Malinga en Penuel, de nationale organisator. Wij vinden dit een

barbaars programma waarvan we weten dat het door de staat is aangenomen en gesanctioneerd. Wij willen dat de staat weet dat wij ons niet zullen terugtrekken, dat wij stand zullen houden en ons niet zullen laten intimideren door deze daad. Wij steunen onze leiders en wij zullen ons best doen om ervoor te zorgen dat de waarheid aan het licht komt over wie in de staatsorganen verantwoordelijk is, want wij weten dat het de staat is. We zijn dankbaar dat er niemand gewond is geraakt, maar de schade is enorm", aldus de secretaris-generaal van PUDEMO.

*(noot redactie: PUDEMO is de geweldloze oppositie, door het regiem verboden; opereert vanuit buurland Zuid-Afrika maar ook ondergronds. Daarnaast is er ook gewapend verzet)*

## **53 vakbondsleden studeren af aan leiderschapsacademie IndustriALL MENA**

De IndustriALL MENA leiderschapsacademie werd opgericht in 2018, als antwoord op de noodzaak om een nieuwe generatie vakbondsmensen te ontwikkelen en hen te voorzien van instrumenten om te organiseren, vakbondsmacht op te bouwen, Global framework agreements (GFA) uit te voeren en een rechtvaardige overgang te bewerkstelligen. IndustriALL is erg trots op het resultaat van de leiderschapstrainingsacademie in MENA en we feliciteren de 53 vakbondsmensen die in december 2022 zijn afgestudeerd," zegt Atle Høie, algemeen secretaris van IndustriALL.

Sinds 2018 zijn meer dan 150 vakbondsleden uit het Midden-Oosten en Noord-Afrika afgestudeerd aan de leiderschapsacademie. De academie begon aanvankelijk in samenwerking met de jeugd en Sarah Flores, IndustriALL youth officer. Nu richt het zich ook op het betrekken van meer vrouwen en op sectoroverschrijdende kwesties.

De regionale secretaris van IndustriALL voor de MENA-regio, Ahmed Kamel, legt uit dat vakbondsopleidingen traditioneel gericht zijn op organiseren. "We wilden een stap verder gaan en spreken over specifieke onderwerpen zoals sectoren, toeleveringsketens, Industrie 4.0, GFA's, Just Transition en de toekomst van werk. Het was moeilijk om binnen de vakbond mensen te vinden die hierop getraind zijn, daarom hebben we de academie ontwikkeld."

De opleiding is gestructureerd rond vier hoofdgebieden:

- Basis vakbondsopleiding (ILO-normen, nationale wetten)

- Sociale zekerheid en collectieve onderhandelingen

- Organiseren via de toeleveringsketen

- Supply chains en de toekomst van werk (industrie 4.0, digitalisering just transition, gig economy)

De cursus, die twee jaar duurt, begint met 12-15 dagen training. Vervolgens ontwikkelen de deelnemers een afstudeerproject over een onderwerp dat verband houdt met hun vakbond, met behulp van de kennis uit de cursus.

Na de presentatie van het project wordt het meegenomen naar de respectievelijke vakbond waar IndustriALL en de vakbond de integratie van het project in hun vakbond bespreken. Dat kan zijn via een organisatiecampagne, het ontwikkelen van een folder, het ontwikkelen van trainingsmateriaal voor hun vakbond, etc.

In 2019 sloten verschillende vakbondsleden van de textielvakbond in Tunesië, Fédération Générale du Textile, de l'Habillement, Chaussure et Cuir - FGTHCC-UGTT, zich aan bij de academie. De vakbond richtte comités op en voerde een grootscheepse organisatiecampagne, waarbij in één jaar tijd 7000 werknemers werden georganiseerd.

"Sinds de academie van start is gegaan, hebben we gezien dat veel jonge vakbondsactivisten meer betrokken raken bij hun vakbond en meer deelnemen aan vakbondsactiviteiten. Er zijn verschillende gevallen bekend van jonge activisten en vrouwen die leidinggevende posities kregen binnen de nationale vakbondsstructuren. Dit is een bemoedigend resultaat en we zijn de deskundigen en trainers die dit mogelijk hebben gemaakt dankbaar". zegt Ahmed Kamel.

De Academie en aanverwante activiteiten worden ondersteund door het Nederlandse FNV, het Zweedse Union to Union en het Duitse FES.



De volgende twee artikelen komen uit de Nieuwsbrief van MAAN, de Israëliische niet-racistische vakbond.

## Het Kafala-systeem dat migrerende werknemers in Qatar ketent, bestaat ook in Israël: 200.000 Palestijnen zijn onderworpen aan een regime van slavenarbeid en betalen enorme bedragen voor werkvergunningen.

24 november 2022



Kritiek is er dezer dagen op Qatar, dat gastheer is van de wereldkampioenschappen. De meeste kritiek betreft de behandeling door Qatar van de arbeidsmigranten die de ultramoderne stadions hebben gebouwd. Een miljoen arbeiders kwamen uit heel Azië en Afrika naar Qatar om de WK-faciliteiten te bouwen. Ze werden gedwongen draconische contracten te ondertekenen die bekend staan als Kafala, waardoor ze duizenden dollars moesten betalen voor een werkvergunning, waardoor ze volledig afhankelijk werden van hun werkgever op een manier die wordt omschreven als schuldarbeid. Bovendien zijn volgens The Guardian 6500 arbeiders omgekomen bij ongevallen of door slechte levensomstandigheden. Qatar reageerde op de kritiek en voerde in 2017 een hervorming door, maar volgens prof. Natasha Eskander van NYU veranderde de hervorming de situatie niet fundamenteel en gaat de extreme uitbuiting van arbeiders tot op de dag van vandaag door.

Israël heeft een vergelijkbaar systeem. 200.000 Palestijnse arbeiders werken op de Israëlische arbeidsmarkt onder een vergelijkbaar systeem van gebonden arbeid. De meesten komen dagelijks van de Westelijke Jordaanoever, plus ongeveer 15.000 uit Gaza. Zij krijgen hun vergunning op voorwaarde dat zij voor een bepaalde werkgever blijven werken. Als ze besluiten hem te verlaten, verliezen ze de vergunning en blijven ze werkloos. Door het monopolie van de Israëlische werkgevers op de vergunningen kunnen zij ongebruikte vergunningen inruilen voor geld. Volgens schattingen moeten 70.000 Palestijnen een maandelijks bedrag van 2500 NIS elk (715 dollar) betalen om zo'n vergunning te krijgen. Dat is 30-40% van hun loon.

De Israëlische veiligheidsautoriteiten zeggen dat zij tegen deze criminele praktijk zijn, maar staan erop dat de werkgevers de controle over de vergunningen behouden. In antwoord op oproepen om de controle over te dragen aan werknemers zegt Israël dat het de vergunningen bij de werkgevers moet houden zodat zij toezicht kunnen houden op elke werknemer die Israël binnenkomt. De praktijk logenstraft dit excuus: de handel in ongebruikte vergunningen creëert een situatie waarin veel werknemers hun officiële werkgever helemaal niet kennen, die op zijn beurt niets weet over hen of over hun verblijfplaats nadat zij de controlepost zijn gepasseerd.

## **Palestijnse arbeiders van Better & Different voedsel­fabriek in Mishor Adumim sluiten zich aan bij vakbond met MAAN en eisen collectieve overeenkomst voor betere lonen en voorwaarden**

2 januari 2023



Een grote groep arbeiders van de Better & Different voedsel­fabriek in Mishor Adumim heeft zich aangesloten bij MAAN-Workers Association. De arbeiders, die in gebieden van de Palestijnse Autoriteit op de Westelijke Jordaanoever wonen, hebben zich aangesloten om hun lonen en arbeidsvoorwaarden te verbeteren. De meesten van hen werken momenteel voor een minimumloon en hebben geen hoop op promotie.

MAAN organiseert en beschermt Palestijnen die in dienst zijn van Israëli's, zowel in Israël als in de nederzettingen op de Westelijke Jordaanoever, onder meer door collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten.

Nadat de arbeiders zich hadden geregistreerd, informeerde MAAN-vel­dcoördinator Yoav Gal Tamir de fabrieksdirectie. In zijn brief merkte hij op dat zodra een derde van de arbeiders zich aansluit, MAAN de vertegenwoordigende organisatie wordt en de werkgever wettelijk verplicht is om onderhandelingen over een collectieve overeenkomst aan te gaan.

Veel arbeiders van de fabriek hebben vorige week ook deelgenomen aan de arbeidersconferentie van MAAN. De conferentie werd geleid door Othman Gharabat, MAAN-activist in de gebieden van de Palestijnse Autoriteit, en Mohammad Saleh, voorzitter van het arbeiderscomité bij NA Metal Industries Ltd, die de strijd naar de in 2019 ondertekende cao leidde.

Samen met de arbeiders streeft MAAN ernaar de werkgever aan de onderhandelingstafel te krijgen, om eerlijke en humane lonen en arbeidsvoorwaarden te garanderen. Het partnerschap tussen MAAN en de arbeiders garandeert dat hun rechten worden gewaarborgd en dat de onderhandelingen met het bedrijf worden gevoerd volgens de wet en met het voordeel van MAAN's uitgebreide ervaring in dergelijke strijd.