

# Nieuwsbrief 14 september 2021

---

- Oost- en west Jeruzalem
- Tunesië
- wereldwijde actiedag voor klimaat en werkgelegenheid

## **In Oost-Jeruzalem is een reis naar het Israëliische arbeidsbureau een lange, hete, drukke beproeving.**

Een lid van Maan in het Arabische oosten van de stad moest bijna vier uur wachten voordat zij een ambtenaar sprak. In het Joodse westen was het bezoek in een uur en 40 minuten afgelopen

Nir Hasson 12 aug. 2021



*(hieronder meer)*

## **Tunesië: IVV steunt UGTT-oproep voor vervroegde verkiezingen**



foto: AFP

Het IVV steunt een oproep van de Tunesische Algemene Arbeidsunie (UGTT) tot vervroegde parlamentsverkiezingen om een democratische verlamming te doorbreken.

14-09-2021 *(hieronder meer)*

# Wij hebben



## jouw hulp nodig!

**OM ONS WERK KLIMAAT- EN WERKGELEGENHEIDSBESTENDIG TE MAKEN !**

Op 22 september vindt de wereldwijde actiedag voor het klimaat- en werkgelegenheidsbestendig maken van ons werk plaats. Doel is dat op die dag werknemers over de hele wereld hun werkgevers uitnodigen een gesprek aan te gaan om plannen te maken voor het duurzaam en klimaatbestendig van je werkplek met behoud van veilig werk voor iedereen. *(hieronder meer)*

---

### **In Oost-Jeruzalem is een reis naar het Israëliische werkloosheidsbureau een lange, hete, drukke beproeving.**

Een lid van Maan in het Arabische oosten van de stad moest bijna vier uur wachten voordat zij een ambtenaar sprak. In het Joodse westen was het bezoek in een uur en 40 minuten afgelopen

Nir Hasson 12 aug. 2021

Aanhoudend lange rijen, en registratiestands die alleen documenten in het Hebreeuws verstrekken terwijl ze urenlang in de hitte in menigten staan, dat is het lot van de Oost-Jeruzalemiten die de plaatselijke afdeling van het Israëliische arbeidsbureau moeten bezoeken.

Een week geleden bezochten twee onderzoekers van de arbeidersorganisatie Maan twee arbeidsbureaus in Jeruzalem – één aan Jaffa Road in het westen van de stad en één in de wijk Wadi Joz in het oosten.

Onderzoeker Erez Wagner ging naar het kantoor in West-Jeruzalem en arriveerde om 8.41 uur. Zes minuten later had hij zich aangemeld en wachtte hij om gezien te worden in een hal

met airconditioning, badkamers en een waterkoeler. Om 10:20 uur, een uur en 40 minuten na aankomst, kon hij vertrekken, nadat hij een ambtenaar had gesproken.

Diezelfde ochtend bezocht de tweede onderzoeker, Razan Mashahara, het kantoor in Oost-Jeruzalem. Ze benaderde de geautomatiseerde registratiestand die zich buiten het kantoor bevond om een nummer te krijgen. Hoewel het scherm naar het Arabisch kan worden geschakeld, was het briefje dat het aan haar uitgaf in het Hebreeuws. Ze ging toen naar de veiligheidscontrole en wachtte 35 minuten. Daarna werd ze naar een binnenplaats geleid die niet is voorzien van airconditioning en die zowel het arbeidsbureau als de Bevolkings- en immigratiedienst van het ministerie van Binnenlandse Zaken bedient. Iedereen krijgt weliswaar een briefje met een nummer, maar mensen die uit de rij gaan om iets te drinken – bij een waterkoeler op 10 meter afstand – of om naar het toilet in het gebouw te gaan, kunnen hun plek kwijtraken. Dit komt omdat het briefje weliswaar toegang vanaf de binnenplaats verzekert, maar de receptie is niet strikt op nummer.

“De binnenplaats wordt gescheiden door een metalen hek dat de wachtrij regelt. De rij voor het bureau was erg druk en mensen stonden dicht op elkaar. Het was druk en heet”, zei Mashahara.

“Er moeten daar honderden mensen zijn geweest. Ik heb geen enkel bord gezien met uitleg over bescherming tegen het coronavirus, mensen indelen naar een beroepsopleiding of... helemaal geen verklarende borden. Maar er stond een bord waarop stond dat je geen foto's mocht maken.”

Na ongeveer 40 minuten wachten op de hete en drukke binnenplaats, vroeg Mashahara om naar de toilet te gaan. “Ik riep naar de bewaker en hij zei dat hij me binnen kon laten, maar dat hij mijn plaats niet vast kon houden,” zei ze. “Ik vroeg mensen om mijn plaats voor mij te bewaren, en gelukkig stemden ze ermee in. Ik wurmde me uit de rij tussen de tralies en bij de ingang [naar de hal die naar de toiletten leidt], eiste de bewaker mijn identiteitskaart om me binnen te laten.” Ongeveer tegelijkertijd viel een vrouw die zich ziek voelde uit de rij. Na twee uur en 40 minuten op de binnenplaats te hebben gewacht, werd Mashahara naar een gang gebracht, waar ze nog een half uur wachtte.

“De bewaker roept mensen met nummers, maar niet met een specifiek nummer, maar met honderden”, zei ze. “Iedereen met bijvoorbeeld een nummer tussen 600 en 699 wordt verondersteld te wachten op een bepaalde ambtenaar.

Beide bewakers spraken alleen Hebreeuws. Mensen begrepen niet wat er werd gezegd, dus ik vertaalde voor hen.”

Om 12.30 uur, bijna vier uur na aankomst, werd Mashahara eindelijk gezien door een ambtenaar.

Deze getuigenis sluit zich aan bij vele anderen over de omstandigheden op het kantoor in Oost-Jeruzalem. A., 45, stond vorige week twee en een half uur in de rij op de hete binnenplaats. “Er waren zoveel mensen dat er geen centimeter tussenruimte was”, zei hij. “Sommigen droegen maskers en anderen niet. Ik ben bang voor het coronavirus. Ik heb thuis kinderen en een vrouw. Ik zette een masker op, maar door de hitte was het nat van het zweet. Mensen leunden op me en duwden me. Ik voelde me als een makreel, of in een doos komkommers. “Ik heb anderhalf jaar zonder baan thuis gezeten vanwege het coronavirus, en uiteindelijk zeggen ze dat ik naar het arbeidsbureau moet komen en me gelijk in het coronavirus moet plaatsen.”

In theorie kan een inwoner van Oost-Jeruzalem die zich moet melden bij de Arbeidsvoorziening, het kantoor in West-Jeruzalem bezoeken. Maar als je daar voor het eerst komt, moet je bij dat kantoor blijven. De meeste Oost-Jeruzalemiten geven de voorkeur aan het kantoor in Oost-Jeruzalem; het is dichterbij en daar is het taalprobleem minder.

Een brief van Wagner en advocaat Abir Joubran-Dakwar van de Vereniging voor Burgerrechten in Israël aan de Dienst voor Arbeidsvoorziening schetste de verschillende

problemen met het kantoor in Oost-Jeruzalem. Zoals ze het uitdrukken, ondermijnen de lange rijen en onredelijke wachttijden niet alleen de basisrechten van de inwoners van Oost-Jeruzalem, “ze hebben het arbeidsbureau ook tot een vruchtbare grond gemaakt voor de verspreiding van de coronacrisis.

ACRI en Maan hebben twee verzoekschriften lopen bij de Hoge Raad van Justitie over de voorwaarden op kantoor, één over taaltoegankelijkheid en één over de wacht- en registratieproblemen. De coronaviruscrisis heeft de werkgelegenheid in Oost-Jeruzalem een harde klap toegebracht en de druk op het lokale arbeidsbureau verhoogd. Veel Palestijnse arbeiders in Jeruzalem werden met onbetaald verlof naar huis gestuurd en uiteindelijk ontslagen vanwege de ineensstorting van de toerisme- en restaurantsector als gevolg van de reisbeperkingen en afsluitingen. Jeruzalem heeft momenteel 18.000 Palestijnse werkzoekenden, een enorme toename ten opzichte van de pre-pandemische periode.

### **Tunesië: IVV steunt UGTT-oproep voor vervroegde verkiezingen**

Het IVV steunt een oproep van de Tunesische Algemene Arbeidsunie (UGTT) tot vervroegde parlementsverkiezingen om een democratische verlamming te doorbreken.  
14-09-2021

UGTT-secretaris-generaal Nouredine Taboubi heeft opgeroepen tot verkiezingen voor een nieuw parlement om een debat op gang te brengen over het politieke systeem dat, indien nodig, zou kunnen leiden tot een referendum over politieke hervormingen. In juli schorste de Tunesische president Kais Saïed het parlement, ontsloeg de premier en nam de uitvoerende macht over. Hij moet nog een nieuwe premier benoemen of een routekaart uit de crisis aankondigen. ITUC-secretaris-generaal Sharan Burrow zei: “De eis van de UGTT is redelijk en essentieel om het proces van herstel van de Tunesische democratie op gang te brengen. “Alle betrokken groepen moeten om de tafel gaan zitten en overeenstemming bereiken over de volgende stappen voor Tunesië, maar dat kan niet gebeuren totdat deze huidige impasse is opgelost door middel van vervroegde verkiezingen.”

# **Wij hebben**



# **jouw hulp nodig!**

## OM ONS WERK KLIMAAT- EN WERKGELEGENHEIDSBESTENDIG TE MAKEN !

Op 22 september vindt de wereldwijde actiedag voor het klimaat- en werkgelegenheidsbestendig maken van ons werk plaats. Doel is dat op die dag werknemers over de hele wereld hun werkgevers uitnodigen een gesprek aan te gaan om plannen te maken voor het duurzaam en klimaatbestendig van je werkplek met behoud van veilig werk voor iedereen.

Werknemers en hun vakbonden moeten deel uitmaken van de dialoog over onze toekomst om te zorgen dat er rechtvaardige maatregelen genomen worden om de overgang mogelijk te maken die kunnen steunen op het vertrouwen van mensen omdat ze begrijpen dat het dringend en noodzakelijk is.

Deze dag vindt plaats met steun van het IVV, de internationale vakbondsfederatie en wordt gevoerd onder de naam CEPOW (Climate- and employmentproof our work / maak ons werk klimaat- en werkgelegenheidsbestendig) Lokaal FNV Groningen ondersteunt je als je mee wilt doen.

### Wat vragen we van je?

Wij vragen je als lid van de FNV om op 22 september je werkgever uit te nodigen voor een gesprek om plannen te bespreken voor klimaat- en werkgelegenheidsbestendig werken. Waarom? Omdat we zitten in een pandemie zonder bekende einddatum, een toenemende ongelijkheid en een klimaatverwoesting met extreme weersomstandigheden en veranderende seizoenen. Het is NU tijd om te handelen. Vandaar deze uitnodiging aan jullie allen!

### Hoe kom je in actie?

- Neem de stap om dit gesprek aan te gaan en te praten over wat je werkgever al doet of om samen plannen te maken om het werken van het bedrijf waar je werkt klimaat- en werkgelegenheidsbestendiger te maken.
- Kijk voor meer informatie en verdere stappen in het bijgevoegde campagneplan.
- Neem contact op met de werkgroep 'Klimaatverandering en Energietransitie' van Lokaal FNV Groningen voor ondersteuning. E: [groningen@fnvlokaal.nl](mailto: groningen@fnvlokaal.nl)