

Nieuwsbrief 18 maart 2021.

- Nieuws van vakbond MAAN (Israël/Palestina)
- Goed nieuws: succes schrijfactie Algerije
- Nieuws SWADNU Swaziland

Een historische collectieve overeenkomst ondertekend door MAAN in Rajwan Food co. in de industriële zone Atarot, Jeruzalem

Op zondag 7 maart ondertekende de MAAN-Workers Association een collectieve overeenkomst met de Rajwan Food Production Company (de officiële naam van het bedrijf - RS Food Import and Production Ltd.). De vakbond heeft twee eerdere overeenkomsten ondertekend in Area C. Deze derde overeenkomst in een bedrijf dat voornamelijk Palestijnse arbeiders tewerkstelt, is anders, aangezien het de eerste collectieve overeenkomst is die een bedrijf in Israël heeft ondertekend dat werkt onder de voorschriften van de betalingsautoriteit. (*hieronder meer*)

Succes schrijfactie Labourstart

Heel erg veel dank voor de meer dan 8.000 berichten die jullie hebben gestuurd ter ondersteuning van de Algerijnse vrouwelijke leraren en gewetensgevangenen Dalila Touat en Namia Abdelkader. We hebben heel goed nieuws te melden:

Dalila's proces is uitgesteld terwijl Namia deze week werd vrijgesproken.

[Lees hier de verklaring van Public Services International \(PSI\).](#)

Nassira Ghozlane, secretaris-generaal van SNAPAP, heeft PSI geschreven om te bedanken voor "een effectieve, invloedrijke en succesvolle campagne".

Dit is een geweldige overwinning.

COVID-19: President van de verpleegstersvakbond waarschuwt voor het gebruik van controversieel Taiwanees wondermiddel

Bheki Mamba, de voorzitter van de Swazilandse Democratische Verpleegkundigenunie (SWADNU), heeft de natie gewaarschuwd tegen het beoogde gebruik van koning Mswati's controversiële Taiwanese 'wondermiddel' zonder goedkeuring van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO). Dit komt nadat de koning de regering openlijk de opdracht had gegeven om het medicijn aan te schaffen tijdens zijn State of the Nation Address (SONA), waarin hij beweerde dat het middel hem hielp herstellen van COVID-19 (*hieronder meer*)

Een historische collectieve overeenkomst ondertekend door MAAN in Rajwan Food co. in de industriële zone Atarot, Jeruzalem

Op zondag 7 maart ondertekende de MAAN-Workers Association een collectieve overeenkomst met de Rajwan Food Production Company (de officiële naam van het bedrijf - RS Food Import and Production Ltd.). De vakbond heeft twee eerdere overeenkomsten ondertekend in Area C. Deze derde overeenkomst in een bedrijf dat voornamelijk Palestijnse arbeiders tewerkstelt, is anders, aangezien het de eerste collectieve overeenkomst is die een bedrijf in Israël heeft ondertekend dat werkt onder de voorschriften van de betalingsautoriteit.

De overeenkomst verhoogt de reiskostenvergoedingen, voorziet in loonsverhogingen en hogere vergoedingen voor overuren, stelt een digitaal systeem in voor het registreren van gewerkte uren, regelt de afhandeling van arbeidsongevallen en ontslagen, en wijst een rol toe aan het arbeiderscomité bij het aanpakken van problemen ten aanzien van het bedrijf.

De langdurige onderhandelingen duurden meer dan een jaar en omvatten ups en downs, stakingen en sancties. De overeenkomst, geldig voor vijf jaar, loste het arbeidsconflict op en de vakbond verbond zich ertoe om tijdens de looptijd van de overeenkomst geen stakingsactie aan te kondigen. De twee partijen waren het erover eens dat arbeiders geen afstand zouden doen van hun vorderingen op de schulden van de fabriek in het verleden, en het recht zouden hebben om hen voor de rechtbank te dagen.

Ongeveer 55 productiemedewerkers in de fabriek in Rajwan zijn ingezetenen van de Palestijnse Autoriteit en worden voor een periode van zes maanden in dienst genomen via werkvergunningen die zijn afgegeven door de Israëlische veiligheidsautoriteiten. Elke dag komen ze na het passeren van de Qalandiya-checkpoint, soms na lang wachten, aan bij het Atarot Industrial Area. Werknemers worden om verschillende redenen herhaaldelijk de toegang geweigerd. In februari 2020 ontvingen bijvoorbeeld vier werknemers, waaronder een lid van het arbeiderscomité, een kennisgeving van weigering van toegang op grond van politie-inlichtingen (dwz de politie beschikt over informatie over hun voornemen om een misdrijf te plegen zonder dat een van hen ondervraagd door de politie). MAAN kwam tussenbeide en met de hulp van advocaat Mor Soker van het bureau Rechtsbijstand voor Palestijnen (LEAP) werd deze weigering snel opgeheven.

Decennia lang hebben de fabrieksarbeiders in Rajwan, net als zo'n 80.000 Palestijnse arbeiders die in Israël werkzaam zijn, maandelijks servicekosten betaald aan de Histadrut (de algemene organisatie van arbeiders in Israël), ook al hadden de arbeiders nooit contact met de Histadrut en kregen ze geen enkele dienst voor de betaalde contributie.

De door MAAN ondertekende overeenkomst verandert de spelregels. Voor het eerst ondertekende een erkende vakbond een overeenkomst voor Palestijnse arbeiders die in Israël tewerkgesteld zijn. Medewerkers van Rajwan hebben nu een adres waar ze kunnen omgaan met eventuele problemen op de werkplek.

MAAN is er trots op een pionier te zijn in het organiseren van Palestijnse arbeiders die in Israël werkzaam zijn. Deze arbeiders spelen een belangrijke rol in de industrie, landbouw en bouw van Israël. Er is geen enkele reden ter wereld dat ze geen adequate vakbondsvertegenwoordiging zouden moeten hebben.

Het onderhandelingsteam van MAAN bestond uit advocaat Aya Bartenstein, MAAN-coördinator van de vestiging in Jeruzalem Erez Wagner en MAAN-uitvoerend directeur Assaf Adiv. Het team werkte in volledige coördinatie met de leden van het arbeiderscomité van de Rajwan-fabriek: Muhammad Hamuda, Kheiri Abd al-Jabar en Raed Fuqaha. Het vertrouwen en begrip dat in deze periode tussen MAAN en de arbeiderscommissie werd opgebouwd, was een belangrijk onderdeel van het succes van de onderhandelingen en het sluiten van de overeenkomst.

Na het ondertekenen van de overeenkomst verklaarde Mohammed Hamuda dat hij „ervan overtuigd was dat zonder de moedige houding van de arbeiders, hun vastberadenheid om hun rechten te verkrijgen en de loyale steun van MAAN, er geen overeenkomst zou zijn bereikt. We zien in deze overeenkomst, en in het bijzonder de eensgezinde houding van de arbeiders, een voorbeeld voor fabrieken en andere werkplekken die laten zien dat het mogelijk is om een vastberaden en schijnbaar onmogelijke strijd te voeren en resultaten te boeken. "

COVID-19: President van de verpleegstersvakbond waarschuwt voor het gebruik van controversieel Taiwanees wondermiddel

Bheki Mamba, de voorzitter van de Swazilandse Democratische Verpleegkundigenunie (SWADNU), heeft de natie gewaarschuwd tegen het beoogde gebruik van koning Mswati's controversiële Taiwanese 'wondermiddel' zonder goedkeuring van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO). Dit komt nadat de koning de regering openlijk de opdracht had gegeven om het medicijn aan te schaffen tijdens zijn State of the Nation Address (SONA), waarin hij beweerde dat het middel hem hielp herstellen van COVID-19. In een toespraak tot dit Swaziland News zei de voorzitter van de verpleegstersvakbond dat in de strijd tegen COVID-19 van alle landen wordt verwacht dat ze zich houden aan de richtlijnen van de Verenigde Naties die via de WHO spreken. "Van landen wordt verwacht dat ze medicatie gebruiken die is goedgekeurd door de WHO, omdat die organisatie een vleugel is van de Verenigde Naties die zich richt op gezondheidskwesties in de wereld. We zijn ons ervan bewust dat de koning tijdens de opening van het Parlement over de drug uit Taiwan sprak, we willen graag duidelijk maken dat de WHO landen heeft gewaarschuwd om deze drug niet te gebruiken om COVID-19 te bestrijden", zei de president van de verpleegkundigen. Zondag vertelde minister van Volksgezondheid Lizzie Nkosi aan de Times of Eswatini dat de regering ooit heeft geprobeerd de drug te gebruiken, maar er later van heeft afgezien. Volgens koninklijke insiders veroorzaakte het interview met de minister later spanningen in de wandelgangen van de macht, omdat men deze uitspraak zag als het betwisten van de opdracht van de koning. The Times publiceerde vervolgens de volgende dag (maandag) een ander verhaal onder de kop: "EmaSwati wil King's COVID-19 'wondermiddel', maar artikelen die de belangen van de koning behartigen maar internationale kritiek kunnen oproepen, worden alleen in de krant gepubliceerd en alleen in Swaziland verspreid zonder online te worden gepubliceerd.