

Nieuwsbrief 28 november 2019.

Vakbond roept textielarbeiders in Swaziland op tot staking voor hogere lonen terwijl bedrijven geschenken aan de koning geven

De vakbond die textielarbeiders in Swaziland (eSwatini) vertegenwoordigt, bereidt een staking vóór Kerstmis voor en beschuldigt Taiwanese bedrijven in het koninkrijk ervan samen te werken met de overheid om werknemers te weinig te betalen. Ze zeggen dat het geld dat de bedrijven uitsparen zal worden gepresenteerd aan absolute monarch Koning Mswati III als tetfulo (geschenken). Warnder Mkhonza, de secretaris-generaal van de gefuseerde vakbond van Swaziland (ATUSWA), zei dat de meeste Taiwanese investeerders koninklijke connecties hadden.

Mkhonza zei dat ze hebben opgemerkt dat Taiwan nu overheidsoperaties financierde via verschillende donaties, terwijl werknemers daarentegen klagen over lage lonen.'

'Ons land is meer een Taiwanese kolonie geworden en dit heeft negatieve gevolgen voor de levens van de arbeidersklasse, met name de textielarbeiders. De Taiwanese doneren miljoenen voor projecten voor maatschappelijke verantwoordelijkheid, waaronder culturele evenementen zoals Incwala (ceremonies om onderdanigheid aan de koning te betuigen) en Umhlanga (waarbij ongetrouwde jonge vrouwen dansen voor de koning). Dit gebeurt terwijl werknemers klagen over lage lonen en de overheid weigert om dit probleem aan te pakken omdat onze autoriteiten sterk verbonden zijn met en persoonlijk profiteren van Taiwan. ' (*hieronder meer*)

ZCTU bereidt acties voor

Het Zimbabwaanse vakbondscongres (ZCTU) is bezig zijn structuren en partners te mobiliseren voor een massale actie in de komende paar dagen vanwege de economische crisis en de verslechterende mensenrechten- en vakbondsrechtensituatie in het land.

Datums en de vorm van massa-actie zijn nog steeds niet openbaar maar de aangesloten bonden is geadviseerd om hun leden en structuren te mobiliseren ter voorbereiding op de actieoproep.

De nieuwe roep om massaprotesten kwam de dag na de ZCTU-president en -secretaris generaal Peter Mutasa en Japhet Moyo waren geïnformeerd dat beschuldigingen van subversie tegen hen waren ingetrokken door de staat toen het hoogste orgaan van de ZCTU tussen twee Congressen, de algemene Raad, groen licht gaf voor deze acties. De raad besloot dit te doen op basis van rapporten over de aktiebereidheid van de leden en de verslechterende en onstabiele macro-economische omstandigheden. (*hieronder meer*)

Vakbond roept textielarbeiders in Swaziland op tot staking voor hogere lonen terwijl bedrijven geschenken aan de koning geven

21 november 2019

De vakbond die textielarbeiders in Swaziland (eSwatini) vertegenwoordigt, bereidt een staking vóór Kerstmis voor en beschuldigt Taiwanese bedrijven in het koninkrijk ervan samen te werken met de overheid om werknemers te weinig te betalen.

Ze zeggen dat het geld dat de bedrijven uitsparen zal worden gepresenteerd aan absolute monarch Koning Mswati III als tetfulo (geschenken).

The Swaziland News, een online krant, meldde dinsdag dat dergelijke geschenken normaal gesproken werden gegeven door mensen die gunsten van de koning willen.

Het Nieuws meldde dat Warnder Mkhonza, de secretaris-generaal van de gefuseerde vakbond van Swaziland (ATUSWA), zei dat de meeste Taiwanese investeerders koninklijke connecties hadden.

Mkhonza zei dat ze hebben opgemerkt dat Taiwan nu overheidsoperaties financierde via verschillende donaties, terwijl werknemers daarentegen klagen over lage lonen.'

'Ons land is meer een Taiwanese kolonie geworden en dit heeft negatieve gevolgen voor de levens van de arbeidersklasse, met name de textielarbeiders. De Taiwanese doneren miljoenen voor projecten voor maatschappelijke verantwoordelijkheid, waaronder culturele evenementen zoals Incwala (ceremonies om onderdanigheid aan de koning te betuigen) en Umhlanga (waarbij ongehuwde jonge vrouwen dansen voor de koning). Dit gebeurt terwijl werknemers klagen over lage lonen en de overheid weigert om dit probleem aan te pakken omdat onze autoriteiten sterk verbonden zijn met en persoonlijk profiteren van Taiwan. '

Het nieuws voegde eraan toe: 'Mkhonza zei dat de Taiwanese dit allemaal kunnen doen, omdat ze zich hebben gerealiseerd dat corruptie legitiem was in het land en in de aderen van de koninklijke familie liep.'

Mishandeling van werknemers in de textielindustrie in Swaziland is al vele jaren bekend en werknemers hebben stakingen georganiseerd. ATUSWA voert campagne voor een minimumloon van minimaal E3.000 (ongeveer US \$ 250) per maand. Momenteel wordt gemeld dat de meeste textielarbeiders tussen de E1.300 en E1.500 per maand verdienen. Ze worden ondersteund door het Trade Union Congress van Swaziland (TUCOSWA). ATUSWA meldde dat werknemers waren ontslagen omdat ze probeerden lid te worden van de vakbond.

In juli 2014 toonde een onderzoek onder de textielindustrie van Swazi door het vakbondscongres van Swaziland (TUCOSWA) aan dat werknemers werden blootgesteld aan zware en soms beledigende omstandigheden, veel van de arbeidswetten van het koninkrijk werden routinematig geschonden door werkgevers en vakbondsactivisten werden het doelwit van werkgevers voor straf. Meer dan 90 procent van de ondervraagde werknemers werd door het management gestraft voor het maken van fouten, het niet voldoen aan quota of het missen van diensten.

Meer dan 70 procent van de respondenten gaf aan getuige te zijn geweest van verbaal en fysiek

misbruik op hun werkplek door supervisors.

In zijn rapport over de mensenrechten in Swaziland in 2013 zei het Amerikaanse ministerie van Buitenlandse Zaken dat achterstallige lonen, met name in de kledingindustrie, een probleem vormden. Het zei: 'werknemers klaagden dat de lonen laag waren en dat procedures om ziekteverlof te laten goedkeuren in sommige fabrieken omslachtig waren. Het minimum maandloon voor een bekwame werknemer in de industrie - inclusief naaimachines en kwaliteitscontroleurs - was E1.128 (destijds US \$ 113). Minimumloonwetten waren niet van toepassing op de informele sector, waar veel werknemers werkzaam waren.

"De kledingsector heeft ook een standaard werkweek van 48 uur, maar werknemers beweerden dat overwerken verplicht was omdat ze moesten voldoen aan onbereikbare dagelijkse en maandelijks productiequota."

In september 2014 werden honderden werknemers op Tex Ray getroffen door giftige chemische dampen in de fabriek in Matsapha. Velen hadden ziekenhuisbehandeling nodig en de fabriek was enkele dagen gesloten.

In mei 2015 waren naar schatting 3.000 mensen in de textielindustrie hun baan kwijtgeraakt toen de Verenigde Staten hun handelsvoordelen onder de Africa Growth Opportunities Act (AGOA) terugtrokken vanwege Swaziland's slechte staat van dienst op het gebied van mensenrechten, waaronder de rechten van werknemers.

Swaziland maakt veel van zijn relatie met Taiwan. Het is de enige natie in Afrika die Taiwan officieel erkent. In 2018 gaf Taiwan de koning US \$ 1,3 miljoen voor de kosten van zijn 50e verjaardag. In april 2018 riep de koning de Verenigde Naties op om Taiwan tot de organisatie toe te laten. Taiwan, dat zichzelf de Republiek China op Taiwan noemt, wordt niet erkend door de VN omdat de Volksrepubliek China het grondgebied als zijn eigen land opeist.

ZCTU bereidt acties voor

Het Zimbabwaanse vakbondscongres (ZCTU) is bezig zijn structuren en partners te mobiliseren voor een massale actie in de komende paar dagen vanwege de economische crisis en de verslechterende mensenrechten- en vakbondsrechtensituatie in het land.

Datums en de vorm van massa-actie zijn nog steeds niet openbaar maar de aangesloten bonden is geadviseerd om hun leden en structuren te mobiliseren ter voorbereiding op de actieoproep.

De nieuwe roep om massaprotesten kwam de dag na de ZCTU-president en -secretaris generaal Peter Mutasa en Japhet Moyo waren geïnformeerd dat beschuldigingen van subversie tegen hen waren ingetrokken door de staat toen het hoogste orgaan van de ZCTU tussen twee Congressen, de algemene Raad, groen licht gaf voor deze acties. De raad besloot dit te doen op basis van rapporten over de aktiebereidheid van de leden en de verslechterende en onstabiele macro-economische omstandigheden.

De Algemene Raad constateerde dat werkende mensen van Zimbabwe enorm leiden omdat de lonen ver zijn achtergebleven bij de inflatoire trend. De situatie is verslechterd waarbij het voor werknemers in alle sectoren praktisch onmogelijk is om met de huidige salarissen hun families onderhouden en zelfs naar het werk toe te kunnen gaan. De opwaartse aanpassing van

de brandstofprijzen heeft gevolgen gehad voor de prijzen van basisgoederen en -diensten, wat de impact van de steeds verslechterende wisselkoers op het algemene prijsniveau verergert.. Sinds het schrappen van de koppeling aan de verschillende basisvaluta zijn de prijzen, ondanks de overheidspropaganda, hoog gebleven - buiten het bereik van velen terwijl inflatie blijft stijgen. De algemene raad herhaalde zijn oproep dat lonen en salarissen worden betaald in de Amerikaanse dollar of zijn equivalent tegen interbancaire marktcoers.

De hoop op verandering was gevestigd in het tripartiete onderhandelingsforum (TNF) maar het is een valse start gebleken omdat de partners zijn geen overeenstemming hadden over welke kwesties met prioriteit aangepakt moeten worden.

Arbeid vraagt om een einde aan de intimidatie en marteling van vakbondsleden, het bedrijfsleven wil dat de overheid het 'terroristische' label intrekt het tagde op het bedrijfsleven als voorwaarden voor echte dialoog, terwijl de overheid wil doorgaan met onderhandelen op basis van zijn nieuw geïntroduceerd beleid, waar bedrijven en arbeid het overeens zijn dat het niet werkt.