

Werkgroep Internationale Solidariteit (WIS) ABVAKABO FNV afd. Groningen

Nieuwsbrief 22 september 2014

Deze nieuwsbrief gaat geheel over de vakbonden in Swaziland

Giftig gas treft 500 werknemers in de textiel

Ongeveer 500 werknemers in een textiel fabriek in Swaziland moesten medisch behandeld worden nadat zij giftige chemische dampen hadden ingeademd. Volgens de vakbeweging TUCWOSA gebeurde het incident vrijdag 5 september bij de Tex-Ray fabriek in Manzini, die Taiwanees eigendom is. De deuren van de fabriek waren gesloten waardoor het voor de werknemers moeilijk was aan de gassen te ontsnappen. 500 werknemers moesten verschillende vormen van medische behandeling ondergaan. *(hieronder meer)*

Bezoek ABVAKABO-delegatie aan Swaziland

Van 2 tot 8 september bezochten George de Roos, beleidsadviseur internationale zaken, en Bert Giskes, kaderlid van de Landelijke Zuidelijk Afrikawerkgroep, Zuidelijk Afrika. Belangrijkste onderdeel was een bezoek aan de PSI coördinatiebijeenkomst voor Swaziland in Johannesburg en aansluitend een bezoek aan de zusterbonden NAPSAWU en SWADNU in Swaziland. Dit alles in het kader van het UNISON/ABVAKABO-project voor deze zusterbonden. Er was ons gerapporteerd over een verhoogde activiteit van de veiligheidsdiensten van Swaziland i.v.m. de internationale solidariteitsweek die na ons bezoek viel, maar we konden zonder problemen door de douane. In Swaziland spaken we ook met de vakbondkoepel TUCWOSA. We worden ontvangen door Mduduzi Comfort Gina, de eerste vice-Algemeen-secretaris. Gina dankt ons voor onze komst. In Swaziland Er zijn problemen voor de vakbonden om vrij te werken. TUCWOSA is gevormd uit 2 voordien bestaande federaties om een krachtiger vuist te maken, ook politiek. Formeel zijn politieke partijen in de grondwet niet verboden, maar in de praktijk wel. In 2012 is TUCWOSA officieel geregistreerd als vakbondsfederatie, maar in maart 2012 is de registratie opgeheven vanwege een congresresolutie om de verkiezingen te boycotten. *(hieronder meer)*

Deelname aan picketlijn voor Swaziconsulaat in Johannesburg





Giftig gas treft 500 werknemers in de textiel

Ongeveer 500 werknemers in een textiel fabriek in Swaziland moesten medisch behandeld worden nadat zij giftige chemische dampen hadden ingeademd. Volgens de vakbeweging TUCWOSA gebeurde het incident vrijdag 5 september bij de Tex-Ray fabriek in Manzini, die Taiwanees eigendom is. De deuren van de fabriek waren gesloten waardoor het voor de werknemers moeilijk was aan de gassen te ontsnappen. 500 werknemers moesten verschillende vormen van medische behandeling ondergaan. Eerste vice-algemeen-secretaris Gina zei dat het incident gebeurde op hetzelfde moment dat TUCOSWA had eengekondigd de Tex-Ray werknemers te willen informeren over hun rechten als werknemers en het gebrek aan politieke vrijheid in Swaziland. De week daarvoor had de politie verhinderd dat TUCOSWA een gebedsbijeenkomst buiten Tex-Ray organiseerde. De werknemers zijn ongerust over hun banen omdat de US Swaziland geschrapt heeft uit de Africa Growth Opportunities Act (AGOA), die het koninkrijk tegen voorkeursbehandeling toestond goederen te exporteren. Dit kan vanaf 1 januari niet meer vanwege de slechte politieke en arbeidsomstandigheden in dit absolute koninkrijk. Media in Swaziland verwachten dat als gevolg hiervan 20.000 banen zullen verdwijnen.

Er zijn ongeveer 25 fabrieken van Taiwanese eigenaren in Swaziland, vooral in de textiel- en kledingindustrie. De salarissen die betaald worden zijn extreem laag. Er zijn talrijke stakingen geweest voor een fatsoenlijk loon. Maar volgens de directeur van Te-Ray, Mason ma, zijn de lonen te hoog in vergelijking tot landen als Vietnam en Cambodja in Zuid-Oost Azië. Volgens de toenmalige minister van Buitenlandse Zaken van Swaziland, Lutfo Dlamini, mochten Taiwanese firma's al hun winsten en dividenden het land uit halen.

Bezoek ABVAKABO-delegatie aan Swaziland

Van 2 tot 8 september bezochten George de Roos, beleidsadviseur internationale zaken, en Bert Giskes, kaderlid van de Landelijke Zuidelijk Afrikawerkgroep, Zuidelijk Afrika. Belangrijkste onderdeel was een bezoek aan de PSI coördinatiebijeenkomst voor Swaziland in Johannesburg en aansluitend een bezoek aan de zusterbonden NAPSAWU en SWADNU in Swaziland. Dit alles in het kader van het UNISON/ABVAKABO-project voor deze zusterbonden. Er was ons gerapporteerd over een verhoogde activiteit van de veiligheidsdiensten van Swaziland i.v.m. de internationale solidariteitsweek die na ons bezoek viel, maar we konden zonder problemen door de douane. In Swaziland spaken we ook met de vakbondkoepel TUCWOSA. We worden ontvangen door Mduduzi Comfort Gina, de eerste vice-Algemeen-secretaris. Gina dankt ons voor onze komst. In Swaziland Er zijn problemen voor de vakbonden om vrij te werken. TUCWOSA is gevormd uit 2 voordien bestaande federaties om een krachtiger vuist te maken, ook politiek. Formeel zijn politieke partijen in de grondwet niet verboden, maar in de praktijk wel. In 2012 is TUCWOSA officieel geregistreerd als vakbondsfederatie, maar in maart 2012 is de registratie opgeheven vanwege een congresresolutie om de verkiezingen te boycotten. TUCWOSA wordt voortdurend beschuldigd door de regering. Nu liggen ook SWADNU en NAPSAWU onder vuur. De regering wil de registratiedocumenten wijzigen. Ze mogen geen vakbond meer heten en moeten hun naam wijzigen (Het woord "democratisch" moet bijv. uit de naam van SWADNU geschrapt worden). Volgens de minister van arbeid moeten benadeelden in een arbeidsconflict zich wenden tot hun chieft. SWADNU en NAPSAWU weigeren echter elke medewerking (ze zijn geregistreerd!).

Swaziland is al vier maal genoemd in ILO-rapportages. Daardoor heeft het VS-Congres bepaald dat Swaziland niet langer in aanmerking komt voor de handelsvoordelen van AGOA.

In de Suppression of Terrorism Act (anti-terroriswewet) wordt de bewijslast omgedraaid: je moet bewijs leveren dat je onschuldig bent. Het begrip "terreur" is veel te breed gedefiniëerd, nl "de regering dwingen iets te doen of te laten".

In regeringsgezinde media wordt TUCOSWA afgeschilderd als "verboden", "illegaal", e.d.

Hun kritiek op de Public Service Bill houdt o.m. in:

- het recht van cvollectieve onderhandelingen door vakbonden is uitgesloten
- disputen m.b.t. de individuele arbeidsverhoudingen op de werkvloer zijn uitgesloten
- gedwongen ontslag "in algemeen belang" is mogelijk, zonder vergoedingen of uitkeringen.

Verder vertelt hij dat ze een bijeenkomst hadden georganiseerd om de textielarbeiders te informeren over de gevolgen van het opschorten van AGOA, maar dat de politie dat verhinderde.

Op vraag: TUCWOSA onthoudt zich van een standpunt m.b.t. de vraag of AGOA al dan niet moet worden opgeschort. Maar ze hebben wel een standpunt m.b.t. de aanleiding van het opschorten: de anti-werknemersbepalingen uit de Industrial relations act en de anti-terroriswewet moeten worden gewijzigd.

