

# Werkgroep Internationale Solidariteit (WIS) ABVAKABO FNV afd. Groningen

## Nieuwsbrief 26 februari 2014

---

*In deze Nieuwsbrief aandacht voor de situatie in Swaziland en verslag van het bezoek van de FNV-delegatie aan de collega's in Palestina.*

### **VS doet onderzoek naar de vakbondsrechtensituatie in Swaziland**

De VS gaat onderzoek doen naar hoe Swaziland omgaat met de mensenrechten en als de uitkomst is dat het koninkrijk deze niet respecteert zal de VS een belangrijk handelsverdrag opzeggen.

Het bureau van de VS handelsvertegenwoordiger maakte bekend: "De VS blijft ten diepste bezorgd over het gebrek van vooruitgang van de regering van Swaziland op het gebied van werknemersrechten, in het bijzonder vrijheid van vereniging en het recht op organisatie, het gebruik van veiligheidstroepen en willekeurige arrestaties om bij vreedzame demonstraties te intimideren, en het ontbreken van wettelijke erkenning van vakbondsfederaties."

*Hieronder meer*

### **FNV bezoekt vakbondsprojecten in Israël en de bezette gebieden**

FNV-voorzitter Ton Heerts en Abvakabo FNV-voorzitter Corrie van Brenk bezoeken samen met een aantal leden uit verschillende sectoren vakbondsprojecten in Israël en de Palestijnse Gebieden en gaan in gesprek met vakbondscollega's. Ook staan er ontmoetingen op het programma met vakbondsvoorzitters.

'De FNV onderhoudt contacten met zowel Israëliische als Palestijnse vakbonden. We zijn uitgenodigd door de Palestijnse vakbond PGFTU en we zijn gaan bij ze langs om te laten zien dat we hen steunen,' vertelt Ton Heerts, voorzitter van de FNV vlak voor we aan boord gaan richting Tel Aviv. 'En we gaan ook nog langs bij de Israëliische vakbond Histadrut voor een kop koffie.'

### **Weblog 2: Hoop op samenwerking**

*Hieronder meer*

---

### **VS doet onderzoek naar de vakbondsrechtensituatie in Swaziland**

De VS gaat onderzoek doen naar hoe Swaziland omgaat met de mensenrechten en als de uitkomst is dat het koninkrijk deze niet respecteert zal de VS een belangrijk handelsverdrag opzeggen.

Het bureau van de VS handelsvertegenwoordiger maakte bekend: "De VS blijft ten diepste bezorgd over het gebrek van vooruitgang van de regering van Swaziland op het gebied van werknemersrechten, in het bijzonder vrijheid van vereniging en het recht op organisatie, het gebruik van veiligheidstroepen en willekeurige arrestaties om bij vreedzame demonstraties te intimideren, en het ontbreken van wettelijke erkenning van vakbondsfederaties."

Momenteel is de VS bezig met een onderzoek in de breedste zin naar Swaziland, dat geregeerd wordt door koning Mswati III, de laatste absolute vorst van Sub-Sahara Afrika. Het eerste deel van dat

onderzoek moet in mei 2014 voltooid zijn en als Swaziland in de mensenrechtentest tekortschiet zal de VS de voorkeursbehandeling (preferentiële handelsrechten) die het koninkrijk geniet onder de "Afrikaanse groei- en mogelijkheden wet"(AGOA) beëindigen.

Onder de AGOA verleent de VS invoerrechtsvrije toegang van specifieke producten uit Afrika, waaronder textiel en kleding, tot zijn markt. AGOA bevat specifieke criteria waaraan landen moeten voldoen om in aanmerking te komen voor de voordelen van AGOA, onder andere criteria die gerelateerd zijn aan de internationaal erkende werknemersrechten. In 2013 expoteerde Swaziland kleding ter waarde van U\$ 49,749 miljoen naar de VS, wat een afname was van 16,88% t.o.v. 2012, toen een waarde van U\$ 59,855 miljoen werd geëxporteerd.

Swaziland heeft een traditie op het gebied van het schenden van werknemersrechten. Het verbod de vakbondsfederatie TUCOSWA en deelnemers aan bijeenkomsten werden gemolesteerd ende leiders gearresteerd. In september 2013 arresteerde de politie alle deelnemer aan een panel van deskundigen die bijeen zouden komen om te debatteren over vakbonden in Swaziland, onder voorzitterschap van Jay Naidoo, voormalig algemeen-secretaris van COSATU

## **FNV bezoekt vakbondsprojecten in Israël en de bezette gebieden**

FNV-voorzitter Ton Heerts en Abvakabo FNV-voorzitter Corrie van Brenk bezoeken samen met een aantal leden uit verschillende sectoren vakbondsprojecten in Israël en de Palestijnse Gebieden en gaan in gesprek met vakbondscollega's. Ook staan er ontmoetingen op het programma met vakbondsvoorzitters.

'De FNV onderhoudt contacten met zowel Israëlische als Palestijnse vakbonden. We zijn uitgenodigd door de Palestijnse vakbond PGFTU en we zijn gaan bij ze langs om te laten zien dat we hen steunen,' vertelt Ton Heerts, voorzitter van de FNV vlak voor we aan boord gaan richting Tel Aviv. 'En we gaan ook nog langs bij de Israëlische vakbond Histadrut voor een kop koffie.'

### Weblog 2: Hoop op samenwerking

25 februari:

'Afgelopen jaar is er een burgerinitiatief ingediend om toegang tot water tot een mensenrecht te verklaren. Toegang tot water is een groot probleem in de Palestijnse Gebieden en daarom brengen we een bezoek aan waterleverancier Jerusalem Water Undertaking (JWU).'



'We hebben een sterke behoefte aan uitwisseling van kennis. We kunnen veel leren van Nederlandse bedrijven, maar zelf hebben we ook wat te bieden,' vertelt Omar van de JWU.

Het waterbedrijf presteert namelijk erg goed op het gebied van waterkwaliteit, niet alleen in de Palestijnse Gebieden maar ook in vergelijking met andere Arabische landen.

Even ervoor heeft hij aan de hand van rapporten van de VN en andere onafhankelijke instellingen tekst en uitleg gegeven over de waterproblematiek waar de Palestijnse Gebieden mee kampen. Dat de JWU zich zo focust op de waterkwaliteit komt voort uit het feit dat Palestijnse waterleveranciers niet veel meer dan dat kunnen doen.

Aan het begin van zijn presentatie hielp Omar een mythe uit de wereld, namelijk dat de Palestijnse gebieden droog en dor zijn waar van nature bijna geen water voor komt. De jaarlijkse regenval komt overeen met die in Berlijn en komt in de buurt bij die in Londen. Daarnaast zijn er voldoende ondergrondse voorraden.

'Het watertekort is het gevolg van de Israëlische waterpolitiek', aldus Omar. Israël beheert de waterbronnen en heeft daarmee controle over toegang tot een van de belangrijkste voorzieningen. Daarnaast hebben de Palestijnen geen toegang tot de Jordaan en is het hen niet toegestaan zelf waterbronnen aan te boren. Het enige dat de JWU kan doen is behouden wat er aan toegang tot watervoorraden is en te investeren in kwaliteit van het water. Omar spreekt de wens uit dat het er alsnog van komt om dat in samenwerking met Nederlandse waterbedrijven te doen.

Omar is niet de enige die hoopt op Nederlandse samenwerking, ook de aangeschoven vakbond voor waterbedrijven ziet graag een uitwisseling van kennis en ervaring met vakbondscollega's van de FNV. De bond is nog maar kort geleden opgericht en het eerste succes is al behaald. Bij een reorganisatie van de JWU dreigde er ontslag voor een aantal medewerkers. Acties van de vakbond hebben er voor gezorgd dat uiteindelijk niemand de laan werd uitgestuurd.

De volgende stap van de bond is om zich te organiseren in een overkoepelende bond, zodat de vakbondskracht toeneemt. En natuurlijk een band opbouwen met de FNV.