

Werkgroep Internationale Solidariteit (WIS) ABVAKABO FNV afd. Groningen

Nieuwsbrief 27 augustus 2012

Schrijfactie voor ontslagen Zimbabwaanse collega's

In Zimbabwe gaat het wegtreiteren van vakbonden gewoon door, nu weer in de energiesector. De electriciteitsmaatschappij ZESA, die in overheids handen is, heeft 135 werknemers ontslagen omdat zij *met een staking dreigden*. De ontslagen werknemers zijn lid van de ZEWU (Zimbabwaanse Bond van werknemers in de Energiesector), die aangesloten bij de internationale vakbondsfederatie IndustriAll.

Een van de ontslagen werknemers is Angeline Chitambo, voorzitter van de ZESA. Het management probeert daarmee te voorkomen dat ze een verhoging van de hongerlonen van hun werknemers moeten betalen. Die verhoging is toegekend door arbitrage. De directie heeft aangeboden de ontslagen werknemers weer in dienst te nemen als ze afzien van de toegekende loonsverhoging. Angeline Chitambo wordt bovendien vals beschuldigd van uitspraken die zij niet gedaan heeft, maar die de regeringspers haar toeschrijft. Daardoor dreigt zij voor een jaar te worden uitgesloten zodat zij haar werk als voorzitter niet goed kan doen. Schrijf [hier](#) een protestmail aan de directie van ZESA.

NB De website is in het Engels. Vul je gegevens (Naam, e-mailadres, bond en land) in op de omliggende plaatsen; type het controlenummer over in het daarvoor bestemde hokje en klik op "send message".

Vertaling brief:

Geachte Mr Chifamba,

Ik schrijf u om te protesteren tegen het onrechtmatig ontslag van 135 werknemers, die zonder salaris en vergoedingen op straat zijn gezet. En ik protesteer ook tegen de anti-vakbondsacties van de Zimbabwaanse Electriciteitsmaatschappij ZESA. De schending van de internationaal erkende grondrechten van uw werknemers om zich te organiseren en collectief te onderhandelen is onaanvaardbaar, and duizenden werknemers over de hele wereld volgen u in wat u doet. Recente pogingen van ZESA om de ontslagen werknemers weer in dienst te nemen als zij afzien van de door arbitrage toegekende opslag is onvervalste omkoperij en een poging deze werknemers te intimideren. Ik ondersteun de oproepen aan uw management om de arbitrage te respecteren en de werknemers de loonsverhoging te geven waar ze recht op hebben. U moet de ontslagen werknemers weer in dienst nemen met volledige betaling van loon en vergoedingen. Ik ondersteun ook de oproep dat ZESA ophoudt met het schenden van vakbondsrechten en stopt met pogingen om de voorzitter van ZEWU, Angelina Chitambo en twee andere gekozen vakbondsbestuurders, Tariro Shumba en Dennis Mukote, om hun verantwoordelijkheden als vakbondsbestuurders uit te oefenen.

Internationale vakbeweging veroordeelt geweld in mijn Zuid-Afrika

20-08-2012

De International Trade Union Confederation (ITUC) en de internationale vakbondsfederatie voor de mijnsector, IndustriALL, veroordelen het geweld in de Zuid-Afrikaanse Lonmin Marikana platinamijn. Recent kwamen 36 mensen om het leven toen de politie het vuur opende op stakende mijnwerkers. 10 mensen waren al eerder omgekomen door het escalerende geweld in de mijn.

De ITUC roept betrokkenen op om het conflict vreedzaam op te lossen. “ We vertrouwen erop dat de Zuid-Afrikaanse autoriteiten onderzoek zullen doen naar het geweld, zowel naar de afschuwelijke moorden als de geweldspiraal dat er naartoe leidde. Degenen die verantwoordelijk zijn moeten vervolgd worden, “aldus Sharan Burrow, algemeen secretaris van de ITUC.

Het conflict in de mijn tussen groepen rivaliserende werknemers en vakbonden intensiverde de afgelopen weken en ook in andere mijnen zijn perioden van geweld geweest. Naast de eisen voor beteren lonen hebben volgens de ITUC de vreselijke leefomstandigheden van veel mijnwerkers de spanningen opgevoerd.

Burrow : “De enige manier om deze situatie op te lossen is door onderhandeling en dialoog. We vertrouwen erop dat zowel de interventie van de leiders van beide betrokken vakbonden, NUM en AMCU, als verantwoordelijk gedrag van het management van de mijn, dat ook voor een groot deel deze situatie aangerekend mag worden, kalmte zal brengen en een akkoord dat alle werknemers rechtvaardigheid biedt”.

Wortel van conflict

Volgens de internationale vakbondsfederatie IndustriALL, waarbij een van de betrokken vakbonden, National Union of Mineworker (NUM), aangesloten is, ligt de wortel van het conflict bij de verdeel- en heerstactiek van de lokale werkgever. Deze passeerde de NUM en de gevestigde onderhandelingsstructuren en maakte een loonafpraak met alleen rock-drill operators.

Lonmin volgde het voorbeeld van een andere platinamijn, Impala Platinum, waar dit jaar ook groeiende intimidatie en geweld is. Bij beide mijnen wordt de NUM door het management geïntimideerd en ondermijnd, ten gunste van gele bonden en niet-vakbondsleden. Een grote bijdragende factor aan het conflict is het ontbreken van een centrale onderhandelingsstructuur in de sector, zoals die bestaat in de kolen- en goudindustrie. Zuid-Afrika is 's werelds grootste platinaproductent.