

Verslag 29^{ste} PSI congres 27 – 30 november 2012 , Durban, Zuid-Afrika

De slogan voor dit PSI Wereldcongres is "In the People's Interest".

Juist nu in tijden van crisis is het PSI congres een gelegenheid om te benadrukken dat de bonden die bij PSI zijn aangesloten zich inzetten om samen te werken "in het belang van de mensen". De levering van kwalitatieve openbare diensten op het gebied van water, energie, gezondheidszorg en onderwijs staat centraal in de visie van een wereld waar overheidsdiensten de basis van rechtvaardige, billijke, democratische en ecologisch duurzame samenlevingen vormen.

Elk congres heeft een thema, maar het uiteindelijke doel is het opstellen van een nieuw missie, visie strategie plan voor de periode 2013-2017. Dit gebeurt door middel van ingediende resoluties en amendementen, waarover uiteindelijk gestemd zal worden. Doordat je meningen van anderen hoort, kom je tot nieuwe inzichten en kan je je samen sterk maken voor de thema's die ons aangaan. Er wordt dan ook door de aangesloten bonden samengewerkt om vrije collectieve onderhandelingen te bevorderen, om de rechten van werknemers te beschermen, en om te vechten voor gender-gelijkheid, gelijkheid en waardigheid voor iedereen werkzaam in de publieke sector.

Aan het congres namen 873 afgevaardigden deel van 331 bonden uit 123 landen. Abvakabo FNV was met een delegatie van vijf onder leiding van bondsvoorzitter Corrie van Brenk aanwezig.

De basis voor het nieuwe actieprogramma is een ruim veertig pagina tellend document "Social justice through trade union rights and quality public services" In deze resolutie wordt allereerst een analyse gemaakt van de bedreigingen en uitdagingen waar de publieke sector op nationaal en mondiaal niveau voor staat.

In antwoord daarop is door PSI' een plan opgesteld hoe de kwaliteit van de publieke diensten kan worden bevorderd en worden actiepunten beschreven.

Verdeeld over diverse hoofdstukken wordt dieper ingegaan op vakbondsrechten, de mondiale economie, decent jobs, internationale solidariteit, minimale sociale zekerheid en pensioenen, gelijke behandeling, duurzame ontwikkeling en ten slotte het milieu.

Op dit actie programma 2013-2017 zijn diverse amendementen ingediend die door de afgevaardigden van de indienende bonden worden gepresenteerd en waarover door het Congres wordt gestemd .

Resoluties en amendementen

Hieronder worden schematisch de resoluties en amendementen aangegeven, met daar achter of ze wel/niet zijn aangenomen en hoe dit zich verhoudt tot het advies/standpunt van PSI en Abvakabo.

Voor de volledige inhoud van de resoluties en amendementen klik op de volgende link:

www.congress.world-psi.org inlog: PSIcongress wachtwoord: psi29@sa

Aangenomen resoluties (R) en amendementen (A)	Afgewezen resoluties (R) en amendementen (A)	Advies PSI Bestuur	Stem Abvakabo	Opmerkingen
R1 basis resolutie R2 statuten		+	+	
R3 t/m R14 kwaliteit publieke diensten		+	+	
R15 t/m R20 vakbondsrechten R21 t/m R24 mondiale economie		+	+	
R25 t/m R39 Decent jobs Internationale solidariteit		+	+	R27 teruggetrokken R28 naar bestuur PSI R38 teruggetrokken
R40, R41, R 43 Palestina,		+	+	R40,41,43 zijn gevoegd tot tR49
R42, Palestina		-	-	Aangenomen met meerderheid van 1% van de stemmen
R44 t/m R48 Diverse nationale thema's		+	+	R46 naar bestuur PSI
R49 Palestina		+	+	
Amendementen 1 t/m A3		+	+	
	A4 t/m A6	-	-	
A7 t/m A15		+	+	A15 = R49
A16		+	+	
Diverse emergency resoluties Congo, Mali, Japan, Tunesië, Uganda			+	

Belangrijke punten congres

Abvakabo FNV heeft op drie onderwerpen een bijdrage uitgesproken aan het congres:

- Decent work, o.a. over de werkomstandigheden/ arbeidsvoorwaarden bij ambassades en consulaten
- Homo's, lesbiennes (LGBT-werknemers) over actie die PSI moet ondernemen om uitvoering te geven aan eerdere afspraken
- Palestina: ondersteuning voor resolutie 49

Zie voor de volledige inhoud van de toespraken bijlage 1, 2 en 3

Nieuwe General Secretary en President

Naast de stemmingen over resoluties en amendementen, is er gestemd over de nieuwe General Secretary. De huidige General Secretary, Peter Waldorff, heeft zich verkiesbaar gesteld samen met Rosa Pavanelli (CGIL-Italië). Een ruime meerderheid van de stemmen (waaronder die van Abvakabo) ging uit naar Rosa Pavanelli (7.022.114 stemmen = 72%), waarmee zij de eerste vrouw is in de 105 jarige geschiedenis van PSI die de wereldwijde vakbondsfederatie gaat leiden.

Dave Prentis van de Engelse zusterbond UNISON, werd opnieuw verkozen tot President van PSI.

Credentials Committee

George de Roos was door de Europese regio afgevaardigd om zitting te nemen in het credentials committee. Dit comité beoordeelt of de aanwezigen bonden voldaan hebben aan hun betalingsverplichtingen. Als dit zo is, dan wordt hun stemgewicht vastgesteld. Vanwege de spanning rondom de verkiezing van de General Secretary waren er dit keer 54 (vorig congres zeven) verzoeken om "proxi-voting" te honoreren. Dit betekent dat je als bond namens een bond die niet aanwezig kan zijn mag stemmen. Abvakabo FNV stemde bijvoorbeeld ook namens de 80 leden die FNV Bondgenote bij PSI heeft.

Statuten

De bestaande statuten zijn een bouwsel van jarenlange toegevoegde amendementen. Daarom is besloten de tekst geheel te herschrijven en een onderscheid te maken tussen hoofd en bijzaken. Dit is gelukt. Wat nu is aangenomen is een uitgebalanceerde constitutie, waar Abvakabo FNV zich aan kan verbinden.

Contributie

De contributie was eveneens een belangrijk onderwerp tijdens dit congres. Er was veel te doen over het feit dat sommige bonden niet voor al hun leden contributie betalen.

In een emergency resolutie is er gesproken over aanpassing van de contributie, omdat deze de laatste vijf jaar niet is *verhoogd*. Op deze resolutie werd positief gestemd. Het bestuur gaat komende mei een concreet voorstel doen. In 2013 zal de contributie niet verhoogd worden.

Award

De PSI Public Service Trade Union Award werd deze keer uitgereikt aan Japan (JICHIRO), voor opmerkelijk leiderschap van deze vakbond. Ze hebben moed en inzet getoond bij het te hulp schieten tijdens de grote ramp 11 maart 2011 (aardbeving, gevolgd door Tsunami en nucleaire ramp). De leden van JICHIRO hebben, door hun voortdurende inspanningen in Japan en solidariteitswerk over de hele wereld, laten zien hoe belangrijk de rol van Public Service werknemers is in tijden van een ramp.

Congres 2017

Het volgende PSI congres zal in augustus 2017 in Singapore zijn.

Terzijde

Buiten het kader van het officiële congres wordt een ludieke actie gehouden : *Rockin 'Robin! Rally voor een Robin Hood Tax voor het algemeen belang* :

Alle afgevaardigden getooid met een groene Robin Hood hoeden namen deel aan de rally buiten het congrescentrum. De Robin Hood Taks duidt op een eerlijke belasting als sleutel tot een rechtvaardige herverdeling van rijkdom. Een kleine belasting op financiële transacties zou een grote verandering kunnen betekenen. Zo'n Robin Hood Tax kan helpen bij de financiering van duurzame werkgelegenheid, bestrijding van armoede en ongelijkheid, de openbare diensten voor iedereen toegankelijk maken en versterking van de wereldwijde strijd tegen de klimaatverandering.

Daarnaast werd een door de Zuid-Afrikaanse zusterbonden SAMWU en NEHAWU georganiseerde manifestatie gehouden ter ondersteuning van de Palestijnse zusterbonden. Vertegenwoordigster Anan Qadri van de PGFTU, Nablus voerde het woord en dankte de aanwezigen voor hun hulp.

In de wandelgangen van het congres zijn veel contacten aangehaald en met verschillende bonden zijn specifieke afspraken gemaakt voor activiteiten. Hierover wordt apart nog in detail gerapporteerd.

Gesproken is o.a. met en over:

Swaziland: afstemming met de bonden en de andere sponsor UNISON over de start van een driejarig project.

Brazilië: afstemming en bevestiging afspraken voor een driejarig project over homo/lesbisch beleid bij bonden.

Palestina: gesproken met Anan Qadri over bezoek aan Westbank 2013 en algemene situatie in Palestijnse gebieden

Zuid-Afrika: NEHAWU: principe afspraak voor het alsnog brengen van een bezoek aan AKF in april 2013. Een eerdere poging om in oktober te komen mislukte vanwege een te korte visumaanvraag tijd.

Collega bonden die doneren aan PSI: bespreking inbedding projectenwerk met het PSI secretariaat onder de nieuwe General Secretary

Moldavië: afspraken over de afsluiting en evaluatiebijeenkomst a.s. december van het project t.b.v. de vier zusterbonden.

Conclusies congres

De ingediende resoluties zijn voor een groot deel positief bevonden, daarnaast zijn vrijwel alle uitkomsten van de stemmingen gelijk aan de stem die Abvakabo indiende. Onderwerpen die belangrijk waren tijdens het congres, kwamen eveneens overeen met de input van Abvakabo en de waarde die Abvakabo hechte aan bepaalde onderwerpen. De input van Abvakabo is vruchtbaar geweest voor verdere samenwerking. De invulling van deze samenwerking moet verder uitgezet worden in het bondsbestuur en de werkgroep WIZ.

Verwachtingen t.a.v. WIZ

1. Adviseren over het vervolg van de aanpak voor het realiseren van arbeidsvoorwaarden voor ambassade personeel.
2. Adviseren en/of uitvoeren van projecten ter bevordering van gelijke behandeling van homo's en lesbiennes op de werkvloer.
3. Bespreken en uitvoeren van de uitkomsten van tal van gevoerde bilaterale gesprekken

Corrie van Brenk

Meindert van den Berg

Anita Van Mele

Cynthia Dunnebier

George de Roos

BIJLAGE 1

Statement on LGBT work Uitgesproken door Anita Van Mele

Dear colleagues, comrades

Abvakabo FNV has been active in lobbying for diversity at the workplace and defending the rights of LGBT workers for decades. At the time, we were very pleased with the initiative, together with PSI, to create the Sexual Diversity Forum, where experiences in this specific area of non-discrimination work can be shared.

We have noticed, however, that the most recent meeting of the Forum, in conjunction with the World EI Congress in Cape Town, 2011, has not been very effective, and that the work on continuation in this policy field has almost ceased.

We feel embarrassed that even the history of PSI's own work on sexual diversity seems to have been wiped out. If we want to refer to PSI resolutions about defending the rights of LGBT workers, they are no longer available on the PSI website.

We are ashamed that, although there have been talks in Cape Town, 2011, about PSI and EI organising the next Sexual Diversity Forum meeting in conjunction with the OutGames in Antwerp next summer, nothing seems to have been done since.

On the basis of the 2007 adopted Action programme, we assume that the words in the Action programmen 2013 - 2017

“establish tools for networking and information sharing among affiliates on LGBT issues”.

not only mean to invent new tools, but also to use existing tools, such as the PSI website and the Sexual Diversity Forum. That includes, we think, the creation of a Steering Committee for this Forum.

Of course, we are also aware of the limited resources within PSI. We need to be creative. We know that there are volunteers in our own organisation and in other to PSI affiliated sister unions, who are willing to act, who are willing to help PSI in this area. Therefore, we don't think that the implementation of this part of the Action Programme should merely depend on PSI staff capacity only.

As I said before there are volunteers in different unions, who are dedicated, educated, responsible and accountable, executing activities on a professional level, who are willing to help and to co-operate with the PSI-secretariat in order to implement PSI's programme for LGBT work rights.

I therefore urge Congress to adopt the proposals on page 41 in the English version of the POA 2013 - 2017 and to instruct the secretariat to take the necessary steps for creating a Steering Committee for the Sexual Diversity Forum.

Thank you for your attention

BIJLAGE 2

Local staff embassies, consulates Uitgesproken door Corrie van Brenk

Dear colleagues, comrades

Immunity as an excuse for exploitation ?

The international political community must re-examine the Vienna Convention as the rights of local staff and domestic workers at embassies and consulates are systematically violated.

Last year the staff of the Moroccan Embassy in the Netherlands took action to focus attention on their poor working conditions and lack of employment contracts. They are employees who live in the Netherlands and are either Dutch citizens or holders of a residence permit.

Consequently, they have the same rights and obligations as anybody else but do not always receive everything they have a right to as a Dutch citizen. Their employer's position of diplomatic immunity makes these employees particularly vulnerable.

They are completely at the mercy of the whims of their employer and are regularly paid less than the minimum wage, not allowed to accrue pension rights, do not always receive full payment of salary or they are dismissed when they fall ill. Employees do not even have a contract at some embassies.

Non-diplomatic staff is seen as cheap labour, without any rights.

Some situations are so shocking that they could even be described as human trafficking. For example, the position of diplomats' domestic staff. A survey performed by Radio Netherlands Worldwide indicates that abuse of non-diplomatic staff is a widespread global problem.

The Vienna Convention, which governs diplomatic relations between countries in the world, states that diplomats enjoy a status of immunity. That immunity is necessary so that diplomats can perform their duties properly. However, one perverse effect of that immunity is that prosecution is impossible when the ambassador violates constitutional law.

The Treaty inadvertently facilitates violation of labour law and abuse of human rights. Non-diplomatic staff is dependent on the behind-the-scenes diplomacy of the Protocol & Cabinet departments of the Ministry of Foreign Affairs, which is subject to limitations.

Should immunity take precedence over human rights and labour law? This is the end result in the case of non-diplomatic and household staff. These abuses will continue for as long as sanctions cannot be enforced.

The actions of the non-diplomatic staff of the Moroccan Embassy triggered a debate in the Dutch Lower House on 27 April last. The current minister of foreign affairs has said that he will take action to resolve the problems experienced by non-diplomatic and household staff.

His promise to make international agreements so that this kind of abuse is no longer tolerated is an important step forward, which we welcome.

However, Abvakabo FNV will not be satisfied with agreements that do not ensure sustainable effects. We have the firm belief that solutions which provide individuals with means and procedures to act, compatible both with the Vienna Convention and with fundamental rights requirements, based on the rule of law, must be searched, matured and made available.

We as unions have a role to play in secure the rights of these people. EPSU has already adopted the issue on the agenda and I hope PSI will do the same.

After all, the Vienna Convention should not under any circumstances stimulate human trafficking, modern slavery and violation of labour law.

Thank you for your attention.

BIJLAGE 3

Palestine

Tekst uitgesproken op het PSI congres in Durban op woensdag 28 November door Meindert van den Berg.

Dear colleagues, Comrades,

The contribution I'm going to make concerns a statement of support for our Palestinian colleagues as worded in the new resolution number 49.

Abvakabo FNV wants to express its support for this resolution as logical and in line with a number of resolutions adopted in previous congresses.

In this occasion we like to promote the wishes of the PGFTU discussed in the PSI Solidarity Workshop in Amman in June 2010.

Key elements are that the international trade union movement must double her efforts to end the occupation.

The on going occupation is destructive for the Palestinian society, making a decent life and decent work for our colleagues impossible and is a destructive element for the whole region.

Abvakabo FNV strongly supports and promotes Corporate Social Responsibility and works in line with that in targeting corporate complicity as stressed in this resolution.

We have the two largest Dutch pension funds divest from companies that are complicit to the Israeli Occupation.

Strengthening the Palestinian trade unions and having stronger ties with them as recommended in this resolution is further a wish for us to work on with other PSI unions.

The 29th of November is the international day of solidarity with the Palestinian people as declared by the United Nations.

Let us adopt this resolution on this/that day and call upon all of PSI to work strongly on this issue so that next congress we can report successful results. Thank you for your attention.

Vanwege grote hoeveelheid sprekers was de toegemeten spreektijd teruggebracht naar twee minuten.