

Nieuwsbrief 8 april 2025

In deze Nieuwsbrief:

- Datum FNV Internationale Solidariteitsfestival bekend.
- Werknemers in het middelpunt van de energietransitie
- Nieuw Verbond voor Duurzame Kleding, Textiel en Schoenen (CNV Internationaal)
- Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO) met respect voor arbeidsrechten (CNV Internationaal)
- Actiedag voor vakbondsrechten en democratie in Belarus! Woensdag 16 april 2025

FNV's Internationale Solidariteitsfestival 2025! Zaterdag 20 september

De datum voor de 2025 editie van het FNV's Solidariteitsfestival is bekend: zaterdag 20 september. Verwacht net als vorig jaar een inspirerend programma vol interactieve workshops, livemuziek en aansprekende ontmoetingen met vakbondsactivisten van over de hele wereld. Zet de datum alvast in je agenda en houd deze site in de gaten voor updates over het programma en de locatie.



Werknemers in het middelpunt van de energietransitie

Just transition training voor kolenmijnen

Door: Rita Olivia Tambunan

Op 24 en 25 februari nam ik deel aan een inspirerende tweedaagse training in Jakarta over een rechtvaardige energietransitie, speciaal voor onze vakbondspartner KSPSI. Onder leiding van Colin Long, Climate Justice Expert van de Victorian Trades Hall Council, die de training gaf namens APHEDA

Australië, verdiepten 20 deelnemers van vijf verschillende federaties van KSPSI zich in de wereld van de rechtvaardige energietransitie.

Training rechtvaardige energietransitie Indonesië

Samen onderzochten we hoe vakbonden een cruciale rol spelen in dit proces en waarom het zo belangrijk is om werknemers centraal te stellen in de strijd tegen klimaatverandering. (*hieronder meer*).

Nieuw Verbond voor Duurzame Kleding, Textiel en Schoenen

CNV Internationaal zet zich samen met onze partnervakbonden in voor een eerlijke kledingindustrie. Dat doen we samen met bedrijven en merken. Samen kunnen we meer impact maken als het gaat om eerlijk werk en een duurzame toekomst van de kleding, textiel en schoenensector. Daarom is CNV Internationaal een van de initiatiefnemers voor het nieuwe Verbond voor Duurzame Kleding, Textiel en Schoenen (kortweg Textielverbond). Kleding- textiel en schoenenmerken en maatschappelijke organisaties kunnen zich vanaf nu aanmelden als deelnemer.

Het Textielverbond

Het Textielverbond bouwt voor op het **Convenant Duurzame Kleding en Textiel** (CKT), dat van 4 juli 2016 tot 31 december 2021 functioneerde. Dit convenant richtte zich op het realiseren van substantiële verbeteringen binnen de leveranciersketen van de kleding- en textielproductie.

Na afloop was er een duidelijke behoefte vanuit deelnemers en belanghebbenden om samen verder te gaan. Daarom hebben brancheorganisaties Modint en InRetail, Mondiaal FNV, FNV en CNV Internationaal samengewerkt binnen de SER aan een nieuw textielverbond. (*hieronder meer*)

MVO en HRDD

Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO) met respect voor arbeidsrechten

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is meer dan alleen duurzaam ondernemen op het gebied van milieu. Het betekent ook eerlijke lonen, veilige werkomstandigheden en respect voor arbeidsrechten in internationale productieketens. CNV Internationaal werkt samen met bedrijven en lokale vakbonden in Afrika, Azië en Latijns-Amerika aan het realiseren van eerlijke en duurzame internationale toeleveringsketens.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) hoort integraal deel uit te maken van de bedrijfsvoering. MVO is een proces waarmee een bedrijf verantwoordelijkheid neemt voor de consequenties van haar handelen op sociaal, ecologisch en economisch gebied in de hele keten. Bedrijven die maatschappelijk verantwoord ondernemen leggen verantwoording af over hun handelen en gaan de dialoog aan met belanghebbenden, de stakeholders. (*hieronder meer*)

Actiedag voor vakbondsrechten en democratie in Belarus! Woensdag 16 april 2025

Op woensdag 16 april 2025 organiseert de FNV een manifestatie in Den Haag om solidariteit te tonen met de gevangenen vakbondsleiders en politieke gevangenen in Belarus. De actie maakt onderdeel uit van de wereldwijde campagne van de ITUC en Solidarnast onder de noemer 'Day of Action for Trade

Union Rights and Democracy in Belarus to demand the release of all imprisoned Belarusian union leaders'. *(hieronder meer)*

Werknemers in het middelpunt van de energietransitie

Just transition training voor kolenmijnen

Door: Rita Olivia Tambunan

Op 24 en 25 februari nam ik deel aan een inspirerende tweedaagse training in Jakarta over een rechtvaardige energietransitie, speciaal voor onze vakbondspartner KSPSI. Onder leiding van Colin Long, Climate Justice Expert van de Victorian Trades Hall Council, die de training gaf namens APHEDA Australië, verdiepten 20 deelnemers van vijf verschillende federaties van KSPSI zich in de wereld van de rechtvaardige energietransitie.



Training rechtvaardige energietransitie Indonesië

Samen onderzochten we hoe vakbonden een cruciale rol spelen in dit proces en waarom het zo belangrijk is om werknemers centraal te stellen in de strijd tegen klimaatverandering.

De gevolgen van klimaatverandering voor werknemers begrijpen

De training was behoorlijk intensief, waarbij Colin de deelnemers hielp begrijpen wat de gevolgen van klimaatverandering zijn voor de arbeidsomstandigheden en -regelingen. Bijvoorbeeld de gevolgen van hittegolven en extreem weer voor de gezondheid van werknemers; overstromingen en droogte voor productieactiviteiten en dus voor het inkomen en de uitkeringen van werknemers.

Colin hielp de deelnemers ook begrijpen waarom een energietransitie nodig is om de gevolgen van klimaatverandering te verzachten en zich eraan aan te passen. Aangezien klimaatverandering een wereldwijd probleem is, is het belangrijk dat elk land bijdraagt aan de inspanningen om de koolstofuitstoot te verminderen en begrijpt hoe dit van invloed is op verschillende sectoren waar werknemers bij betrokken zijn.

De rol van vakbonden in een rechtvaardige overgang

Het is belangrijk dat vakbonden ervoor zorgen dat het energietransitieproces rechtvaardig is voor werknemers. Vakbonden moeten ervoor zorgen dat er rekening wordt gehouden met de zorgen en belangen van werknemers in het energietransitiebeleid en in de reacties van het bedrijfsleven. Tijdens de training deelde Colin een aantal ervaringen van vakbonden in verschillende landen (waaronder Australië, het Verenigd Koninkrijk, etc.) met het omgaan met energietransitie, zowel op bedrijfs- en sectorniveau als op beleidsniveau.

De deelnemers waren erg betrokken bij de interactieve discussies en de gedeelde ervaringen inspireerden hen om vervolgcities te plannen in hun eigen organisaties.

Bouwen aan vakbondscapaciteit voor rechtvaardige transitie

De training maakt deel uit van het Mondiaal FNV project 'Capaciteitsopbouw van vakbonden over rechtvaardige energietransitie' in samenwerking met Union Aid Abroad APHEDA Australia en de vakbond KSPSI. Het project biedt voornamelijk ondersteuning aan KSPSI om hun capaciteit op het gebied van organisatie en collectieve onderhandelingen in de kolenmijnbouwsector te versterken, met name in de provincies Oost-Kalimantan en Zuid-Sumatra.

De provincies Oost-Kalimantan en Zuid-Sumatra staan bekend als de grootste steenkoolproducenten in Indonesië. Met de toezegging van de Indonesische regering om tegen 2040 een netto nuluitstoot te bereiken, zal het gebruik van steenkool in het land aanzienlijk afnemen, wat gevolgen zal hebben voor de arbeiders in de steenkoolmijnsector.

Strategische organisatiecampagnes in mijnbouwbedrijven

Het project zal KSPSI-bonden helpen om de ontwikkeling van strategische organisatiecampagnes in bepaalde steenkoolmijnbedrijven en hun toeleveranciers te vergemakkelijken. Het doel is dat KSPSI-vakbonden technische ondersteuning bieden aan vakbondsleden om hun vermogen te vergroten om werknemers te organiseren en voor te lichten over een rechtvaardige energietransitie en om een nationale en grensoverschrijdende uitwisseling van ervaringen te bevorderen. Verwacht wordt dat het versterken van de vakbond door middel van organisatie en collectieve onderhandelingen de arbeidsomstandigheden in mijnbouwbedrijven en hun toeleveringsketens zal verbeteren, te beginnen met deze kwestie van de rechtvaardige energietransitie.

Nieuw Verbond voor Duurzame Kleding, Textiel en Schoenen

CNV Internationaal zet zich samen met onze partnervakbonden in voor een eerlijke kledingindustrie. Dat doen we samen met bedrijven en merken. Samen kunnen we meer impact maken als het gaat om eerlijk werk en een duurzame toekomst van de kleding, textiel en schoenensector. Daarom is CNV Internationaal een van de initiatiefnemers voor het nieuwe Verbond voor Duurzame Kleding, Textiel en Schoenen (kortweg Textielverbond). Kleding- textiel en schoenenmerken en maatschappelijke organisaties kunnen zich vanaf nu aanmelden als deelnemer.

Voor bedrijven is het niet altijd eenvoudig om inzicht te verkrijgen in de arbeidsrisico's van hun leveranciers. Via ons netwerk van vakbonden kan CNV Internationaal een belangrijke rol spelen om samen met bedrijven positieve impact te maken in hun handelsketens. Via de inzet van [onze Fair Work Monitor](#) en het concept van [Multi-company cao's](#) kunnen we samen met bedrijven bijdragen aan transparantie, monitoring en duurzame verbetering.

Het Textielverbond

Het Textielverbond bouwt voor op het **Convenant Duurzame Kleding en Textiel (CKT)**, dat van 4 juli 2016 tot 31 december 2021 functioneerde. Dit convenant richtte zich op het realiseren van substantiële verbeteringen binnen de leveranciersketen van de kleding- en textielproductie. Het bood bedrijven handvatten om de negatieve impact van hun activiteiten te verhelpen en ondersteunde hen bij het gezamenlijk aanpakken van problemen die individuele bedrijven niet alleen konden oplossen.

Samenwerken voor duurzaamheid

Na afloop was er een duidelijke behoefte vanuit deelnemers en belanghebbenden om samen verder te gaan. Ook [recent onderzoek van de Autoriteit Consument & Markt \(ACM\)](#) bevestigt die behoefte: Meer dan 90% van de bedrijven erkent de noodzaak van samenwerking met afnemers en leveranciers bij hun verduurzamingsinspanningen.

Daarom hebben brancheorganisaties Modint en InRetail, Mondiaal FNV, FNV en CNV Internationaal samengewerkt binnen de SER aan een nieuw textielverbond. Zo faciliteren we een platform voor sectorale samenwerking voor tastbare impact in de kleding, textiel en schoenensector.



Waarom is het belangrijk voor bedrijven om deel te nemen aan het Textielverbond?

Deelname aan het Verbond stelt bedrijven in staat om impact te maken op basis van de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen. Die maken duidelijk wat de Nederlandse overheid (en 50 andere landen) van bedrijven verwacht bij het internationaal zakendoen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO).

Ook positioneren bedrijven zich hiermee proactief voor de opkomende wetgeving rond duurzaamheid en MVO, zoals de **Corporate sustainability Reporting Directive (CSRD)** en de **Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)**. Dit is niet alleen voordelig voor de omgang met

regelgeving; het verbetert ook de reputatie van bedrijven bij consumenten, investeerders en partners.

Nieuwe regelgeving verbiedt producten met dwangarbeid op de Europese markt

Nieuwe regelgeving, zoals de **Forced Labour Regulation**, verplicht bedrijven om actief te tonen dat zij dwangarbeid binnen hun ketens voorkomen. Dit vraagt om een grondige due diligence-aanpak. Het Textielverbond biedt een collectieve benadering die noodzakelijk is in de strijd tegen misstanden die vaak onopgemerkt blijven in de toeleveringsketen.

Wat houdt Due Diligence in?

Het Verbond hanteert de **OESO-richtlijnen** voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, wat betekent dat bedrijven hun toeleveringsketens moeten doorlichten om risico's op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en dierenwelzijn te identificeren en aan te pakken.

Belangrijke aandachtspunten zijn:

1. **Transparantie:** Bedrijven moeten stapsgewijs productieprocessen inzichtelijk maken.
2. **Risicoanalyse:** Gefocust werken aan belangrijke risico's zoals dwangarbeid en vakbondsvrijheid.
3. **Verantwoorde inkoop:** Duurzame relaties met leveranciers bevorderen.
4. **Klachtenmechanisme:** Een veilig platform creëren voor klachten omtrent arbeidsomstandigheden.
5. **Monitoring & Rapportage:** Jaarlijkse rapportages verplichten om transparantie te waarborgen.

Voordelen

De deelname aan het Textielverbond biedt bedrijven diverse voordelen om te voldoen aan duurzaamheids- en due diligence-eisen. Dit zijn de belangrijkste:

1. **Netwerk & stakeholders:** Toegang tot experts in risicolanden zoals Cambodja, Indonesië en Vietnam, wat essentieel is voor compliance.
2. **Modelbeleid & tools:** Handige modellen en stappenplannen voor directe implementatie.
3. **Training & advies:** Praktische training gericht op arbeidsrechten en vakbondsvrijheid.
4. **Geautomatiseerde monitoring:** Efficiënte voortgangsbewaking zonder onnodige administratieve lasten.
5. **Aanpassingen aan wetgeving:** Voorsprong op toekomstige regelgeving door aansluiting op relevante richtlijnen.
6. **Flexibiliteit:** Bedrijven kunnen hun prioriteiten bepalen binnen risicomodules.

MVO en HRDD

Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO) met respect voor arbeidsrechten

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is meer dan alleen duurzaam ondernemen op het gebied van milieu. Het betekent ook eerlijke lonen, veilige werkomstandigheden en respect voor

arbeidsrechten in internationale productieketens. CNV Internationaal werkt samen met bedrijven en lokale vakbonden in Afrika, Azië en Latijns-Amerika aan het realiseren van eerlijke en duurzame internationale toeleveringsketens.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) hoort integraal deel uit te maken van de bedrijfsvoering. MVO is een proces waarmee een bedrijf verantwoordelijkheid neemt voor de consequenties van haar handelen op sociaal, ecologisch en economisch gebied in de hele keten. Bedrijven die maatschappelijk verantwoord ondernemen leggen verantwoording af over hun handelen en gaan de dialoog aan met belanghebbenden, de stakeholders.

Wat is er aan de hand?

Internationale handel brengt kansen met zich mee voor welvaart en werkgelegenheid in productielanden. Helaas zijn er ook ernstige risico's zoals:

- dwangarbeid,
- onveilig en ongezond werk
- lonen die veel te laag zijn om van te leven
- gebrek aan vrijheid van organisatie (vakbondsvrijheid)

Wereldwijd werken bijna [28 miljoen mensen](#) onder dwang. Bijna de helft van de beroepsbevolking is niet vrij om zich te organiseren in een vakbond en collectief te onderhandelen over verbetering van de eigen situatie.

HREDD Zorgplicht voor mens en milieu

Van werkgevers met een internationale toeleveringsketen wordt verwacht dat zij weten wat er aan de hand is binnen hun toeleveringsketen, hun verantwoordelijkheid nemen en keuzes maken.

Een belangrijk onderdeel van MVO is daarom Human Rights and Environmental Due Diligence (HREDD). Bedrijven moeten zorgvuldig handelen en risico's en negatieve impact op het gebied van mensenrechten en milieu in hun ketens identificeren, voorkomen en verhelpen. Vakbonden spelen hierbij een belangrijke rol.

[> CNV Internationaal ontwikkelde speciale HREDD toolkits >](#)

De belangrijkste internationale richtlijnen en verdragen over MVO

De belangrijkste rechten en plichten van bedrijven zijn vastgelegd in

1. De universele verklaring van de rechten van de mens
2. De fundamentele internationale arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie ILO, en
3. Internationale richtlijnen, zoals de OESO-richtlijnen.

Om bedrijven te ondersteunen ontwikkelde de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (het OESO) een [praktisch stappenplan voor due diligence](#). In elke stap spelen kunnen vakbonden namens de werknemers een belangrijke rol.



Nieuwe kansen voor betere arbeidsomstandigheden wereldwijd

Gelijk speelveld dankzij Europese Wetgeving voor Verantwoord Ondernemen

Voor bedrijven op de Europese markt geldt steeds een gelijk speelveld dankzij de CSDDD die op 24 april 2024 is aangenomen. De Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) is gebaseerd op de OESO richtlijnen en verplicht bedrijven om mensenrechten en milieueffecten binnen hun keten serieus te nemen. Daarbij is vastgelegd dat vakbonden bijna in elke stap van het proces betrokken moeten worden. Dit biedt nieuwe kansen voor betere arbeidsomstandigheden wereldwijd.

Actiedag voor vakbondsrechten en democratie in Belarus! Woensdag 16 april 2025

Op woensdag 16 april 2025 organiseert de FNV een manifestatie in Den Haag om solidariteit te tonen met de gevangen vakbondsleiders en politieke gevangenen in Belarus. De actie maakt onderdeel uit van de wereldwijde campagne van de ITUC en Solidarnast onder de noemer 'Day of Action for Trade Union Rights and Democracy in Belarus to demand the release of all imprisoned Belarusian union leaders'.



Krachten bundelen

Op deze dag bundelen we onze krachten met vakbonden en andere maatschappelijke organisaties in de wereld om de vrijheid te eisen voor de Belarussische vakbondsleiders en activisten die nog steeds achter de tralies zitten.

Tientallen vakbondsactivisten vast

Onder het dictatoriale regime van Loekasjenko zijn alle onafhankelijke vakbonden (BNP, SPB, SPM, REP) opgeheven en zijn hun leiders gevangen gezet. Vandaag de dag zitten tientallen vakbondsactivisten in de gevangenis, honderden zijn gedetineerd en vervolgd, en velen zijn hun burgerrechten ontnomen en staan constant onder toezicht.

Wij roepen iedereen op om de strijd voor vrijheid en gerechtigheid te steunen!