

In deze Nieuwsbrief :

- steun de decemberactie voor de getroffen Nepalese werknemers
- impressies FNV's internationale solidariteitsfestival 2026
- interview Janepher Nassali, algemeen secretaris van de Oegandese bloemenbond UHISPAWU.
- CNV internationaal in Zuid-Afrika en Benin

Decemberactie 2026

Steun getroffen werknemers overstroming Nepal

Met de Mondiaal FNV-decemberactie 2026 willen we werknemers en hun families die door de grote overstroming in Nepal getroffen zijn steunen. We doen dit via onze vakbondspartner UNI Global Union en de Nepalese UNI.

Op 26 augustus 2026 werden de grensgebieden van Nepal en Tibet/China getroffen door ernstige plotselinge overstromingen. Daarbij vielen veel doden, raakten mensen ontheemd, werden huizen en eigendommen verwoest en ontstond grote schade aan infrastructuur, werkplekken en bestaansmiddelen. De volledige omvang van de ramp wordt nog steeds duidelijk.

maak je gift over aan:

de Stichting Mondiaal FNV

bankrekeningnummer IBAN: NL13 RABO 0173 1184 37

onder vermelding van 'Decemberactie 2026'. *(hieronder meer)*

FNV's Internationaal Solidariteitsfestival vol inspiratie en verbinding

De aftermovie: <https://www.fnv.nl/over-de-fnv/wat-we-doen/fnv-grenzeloos-solidair/internationaal-werk-door-fnv-leden/fnv-solidariteitsfestival>

Met opnieuw vele honderden bezoekers, waaronder vakbondsleden uit alle windstreken van de wereld, beleefde de FNV op 19 september haar vierde Internationale Solidariteitsfestival in het Ru Paré in Amsterdam. Want: 'Om internationale solidariteit op te bouwen, moeten we elkaar leren kennen, vrienden worden. Zo maken we de strijd gemakkelijker.'

Meer dan ooit nodig

Meer dan ooit is er nu internationale solidariteit nodig, benadrukt dagvoorzitter Astrid Kaag tijdens de opening van de dag. 'We hebben te maken met oorlogen, het offensieve gedrag van ICE in de VS, klimaatrampen', somt ze op. Ze zoomt in op de genocide in Gaza en constateert dat de Nederlandse overheid nauwelijks optreedt tegen de Israëlische regering. 'Waarom is dit belangrijk voor de vakbeweging en wat kunnen we vanuit onze vakbonden doen?', vraagt ze de zaal én de eerste sprekers van de dag. *(hieronder meer)*

Janepher Nassali, algemeen secretaris van de Oegandese bloemenbond UHISPAWU.

“Onlangs beseftte ik opeens hoeveel er voor ons is veranderd”, glimlacht Janepher Nassali, de voorzitter van de Oegandese bloemenbond UHISPAWU. “Tien jaar terug kwamen we als vakbondsbestuur amper het terrein van een bloemenbedrijf op. Als we bijvoorbeeld een workshop wilden geven, mocht dat enkel aan de enkele tientallen werknemers die al lid waren, maar niet aan de rest. En de poorten bleven voor ons verder meestal gesloten”, vertelt de Oegandese. Terwijl dat nu heel anders is.

Constructief samenwerken met bloemenbedrijven

“Tegenwoordig werken we met veel van de bloemenbedrijven zeer constructief samen. En we mogen trainingen meestal aan het hele bedrijf geven, vaak zelfs inclusief het management. Wat dat betreft zijn de relaties in de afgelopen tien jaar enorm verbeterd en heeft de vakbond grote stappen gezet”, concludeert de algemeen secretaris trots. *(hieronder meer)*

CNV Internationaal

In Zuid Afrika

Nieuw partnerschap voor sterke arbeidsrechten in de mijnbouw

CNV Internationaal en de National Union of Mineworkers, met 170.000 leden de grootste mijnwerkersvakbond in Zuid-Afrika, hebben een samenwerkingsovereenkomst getekend.

In Benin

Vakbond brengt cashewsector bijeen

Cashewnoten uit West Afrika liggen in supermarkten over de hele wereld. Tot voor kort werden de meeste noten helemaal in Azië verwerkt. Landen als Benin zetten steeds sterker in op lokale verwerking van cashewnoten. Dat creëert banen en stimuleert de economie. *(hieronder meer)*

Decemberactie 2026

Steun getroffen werknemers overstroming Nepal

Met de Mondiaal FNV-decemberactie 2026 willen we werknemers en hun families die door de grote overstroming in Nepal getroffen zijn steunen. We doen dit via onze vakbondspartner UNI Global Union en de Nepalese UNI.

Op 26 augustus 2026 werden de grensgebieden van Nepal en Tibet/China getroffen door ernstige plotselinge overstromingen. Daarbij vielen veel doden, raakten mensen ontheemd, werden huizen en eigendommen verwoest en ontstond grote schade aan infrastructuur, werkplekken en bestaansmiddelen. De volledige omvang van de ramp wordt nog steeds duidelijk.

Gevolgen voor werknemers

De situatie is bijzonder ernstig voor werknemers, onder wie mensen die informeel werkzaam zijn en daardoor geen vangnet hebben. Lees meer onder ‘meer info’.

Noodhulp wordt nu door de Nepalese overheid via het leger gegeven. We willen werknemers die getroffen zijn en hun families helpen om hun leven weer op te bouwen. Dat is vooral belangrijk voor mensen die hun werk, huis of andere belangrijke bronnen van inkomsten zijn kwijtgeraakt.

- De steun kan bijvoorbeeld bestaan uit directe hulp of middelen waarmee mensen weer in hun levensonderhoud kunnen voorzien.
- Vakbonden kunnen zich er ook voor inzetten dat de overheid financiële steun en andere voorzieningen beschikbaar stelt voor herstel en wederopbouw.
- Daarnaast kan de steun worden gebruikt om vakbondsstructuren die verloren zijn gegaan opnieuw op te bouwen. Vanuit deze herstellende vakbonden en groepen kunnen middelen en ondersteuning voor getroffen werknemers worden georganiseerd.

Zo staan werknemers er niet alleen voor, maar kunnen zij zich gezamenlijk organiseren. Dat zorgt er ook voor dat zij een stem hebben in de manier waarop de overheid het herstel en de wederopbouw na de eerste noodhulp vormgeeft.

UNI Nepal en de lokale lidbonden richten een ‘Disaster Rehabilitation Support Fund’ (een steunfonds voor herstel en wederopbouw na de ramp) op om gerichte steun te bieden aan getroffen werknemers, hun families en gemeenschappen. Daarnaast zal het fonds bijdragen aan herstel en wederopbouw op de middellange en langere termijn.



Doneer nu voor de getroffen werkers en hun gezinnen in Nepal

maak je gift over aan:

de Stichting Mondiaal FNV

bankrekeningnummer IBAN: NL13 RABO 0173 1184 37
onder vermelding van 'Decemberactie 2026'.

Hartelijk dank!

Meer info

De UNI Nepal en aangesloten lidbonden hebben zich intensief ingezet om contact te leggen met collega's in Rasuwa, Nuwakot en de omliggende getroffen gebieden.

Vakbondsvertegenwoordigers proberen na te gaan of de leden en hun families veilig zijn, in kaart te brengen wie gewond is geraakt of om het leven is gekomen, en vast te stellen welke gevolgen de situatie heeft voor werknemers en hun bestaanszekerheid. Ook bekijken zij hoe leden kunnen bijdragen aan de noodhulp en het herstel, zodra er meer geverifieerde informatie beschikbaar is.

Getroffen werknemers

Van onze vakbondspartner UNI Global Union, de internationale vakbondsfederatie voor de dienstensector, ontvingen we de volgende informatie:

In verschillende sectoren zijn de gevolgen groot:

- **Informele werknemers:** Grote aantallen werknemers in kleine winkels, verschillende bedrijven en andere informele activiteiten in de getroffen plaatsen zijn hun werk, woning of inkomstenbron kwijtgeraakt. Ook reisgidsen en dragers die werkzaam zijn in het toerisme, transportmedewerkers en bouwvakkers op bouwlocaties zijn getroffen. Het blijft moeilijk om hun situatie goed in kaart te brengen, omdat veel van deze werknemers niet georganiseerd zijn en buiten de formele ondersteuningssystemen vallen.
- **Werknemers in de waterkrachtsector:** Honderden werknemers die werkzaam zijn bij waterkrachtprojecten zijn getroffen. Daarbij zijn veel mensen om het leven gekomen en worden werknemers vermist.
- **Bankmedewerkers:** Negen bankfilialen zijn door het water weggeslagen. Van ongeveer 30 bankmedewerkers is nog altijd niets vernomen.
- **Postmedewerkers:** Twee postkantoren op het platteland zijn beschadigd. Ten minste vijf postmedewerkers worden vermist.
- **Beveiligings- en schoonmaakmedewerkers:** Onder de vermisten bevinden zich beveiligingsmedewerkers die werkzaam waren bij waterkrachtprojecten, banken en andere instellingen. Ook van ten minste vijf schoonmakers die worden vertegenwoordigd door de vakbond, is nog altijd niets vernomen.
- **Werknemers in de gezondheidszorg en zorgsector:** Ook medewerkers in de gezondheidszorg en zorg sector op districts-, plattelands- en gemeenschapsniveau in

de getroffen gebieden, zijn door de ramp geraakt. Onder hen bevinden zich eveneens werknemers die als vermist zijn opgegeven.

Achter deze cijfers gaan werknemers, gezinnen en gemeenschappen schuil die te maken hebben met verlies, ontheemding en onzekerheid. Verwoeste werkplekken betekenen het verlies van bestaanszekerheid, terwijl families van vermiste werknemers in onzekerheid wachten op antwoorden en steun.

FNV's Internationaal Solidariteitsfestival vol inspiratie en verbinding

De aftermovie: <https://www.fnv.nl/over-de-fnv/wat-we-doen/fnv-grenzeloos-solidair/internationaal-werk-door-fnv-leden/fnv-solidariteitsfestival>

Met opnieuw vele honderden bezoekers, waaronder vakbondsleden uit alle windstreken van de wereld, beleefde de FNV op 19 september haar vierde Internationale Solidariteitsfestival in het Ru Paré in Amsterdam. Want: 'Om internationale solidariteit op te bouwen, moeten we elkaar leren kennen, vrienden worden. Zo maken we de strijd gemakkelijker.'



Meer dan ooit nodig

Meer dan ooit is er nu internationale solidariteit nodig, benadrukt dagvoorzitter Astrid Kaag tijdens de opening van de dag. 'We hebben te maken met oorlogen, het offensieve gedrag van ICE in de VS, klimaatrampen', somt ze op. Ze zoomt in op de genocide in Gaza en constateert dat de Nederlandse overheid nauwelijks optreedt tegen de Israëlische regering. 'Waarom is dit belangrijk voor de vakbeweging en wat kunnen we vanuit onze vakbonden doen?', vraagt ze de zaal én de eerste sprekers van de dag.

Internationale vijanden

Wassim el Rifi van de internationale vakbeweging ITUC schetst het onthutsende beeld dat in de Arabische landen de meeste restricties tegen vakbonden bestaan. Volgens ITUC's Global Rights Index 2026 scoort deze regio 4,68 op een schaal van 1 (goed) tot 5 (slecht). El Rifi constateert dat de economie in Palestina door de genocide is ingestort en dat de rechten van Palestijnse werknemers zwaar worden geschonden. Hij roept op tot solidariteit met deze werknemers en adviseert allianties aan te gaan.

Binnen de FNV bestaat een werkgroep Vakbondsleden Solidair met Palestina (VSMP). Daniel van Eijk-Bos benadrukt dat internationale solidariteit ook positieve invloed heeft op onze eigen positie als werknemer. 'Het grootkapitaal is internationaal. Multinationals zitten niet vast binnen nationale grenzen. Wij moeten de strijd dus ook internationaal aangaan. Als VSMP verbinden en coördineren we de solidaire werknemers en leden en werpen we licht op de onderdrukking van pro-Palestijnse stemmen binnen de vakbond en op de werkvloer.'

Niet stoppen met vechten

Aliaksandr Yarashuk van de Wit-Russische vakbond BKDP, die sinds een jaar uit de gevangenis is vrijgelaten, krijgt een warm applaus van de toehoorders. Hij heeft geen paspoort, geen inkomen en leeft als banneling in Duitsland. Hij is dankzij druk van (internationale) vakbonden vrijgelaten en refereert aan de jarenlange band die de FNV met de BKDP heeft onderhouden. Maar, zegt hij: 'Ik ben niet in staat me compleet vrij te voelen zolang ruim twintig van mijn vrienden nog vastzitten. Ik zal nooit stoppen met vechten voor hun vrijheid en het is fijn als jullie meedoen, bijvoorbeeld door hun families te ondersteunen.'



Diverse workshops

Tijdens het festival kunnen bezoekers kiezen uit tien workshops, verdeeld over twee rondes. De workshops gaan onder meer over de uitdagingen en strategieën van arbeidsmigranten in de landbouw, uitgelegd door vakbondsmensen uit Marokko, Spanje en Italië. Ook komen het organiseren en activeren van jongeren voor de vakbonden op de Filipijnen, de situatie van

zorgpersoneel in Gaza en de impact van aanklachten die grote bedrijven tegen overheden voeren, onder andere in Groningen, aan bod. Ook de situatie van werknemers in Oekraïne en van de vrouwen in de palmoliesector in Colombia, Ghana en Indonesië komen aan de orde.



Tijdens de workshop ‘Antiracisme binnen de vakbeweging: tijd voor zelforganisatie’ wordt onderzocht wat zo’n zelforganisatie kan betekenen in de strijd tegen racisme. Sprekers uit Duitsland en het Verenigd Koninkrijk vertellen over hun ervaringen. In Engeland is een groot netwerk binnen de vakbeweging ontstaan voor alle werknemers met een migratieachtergrond. Dit netwerk werkt ook samen met parlementariërs, bijvoorbeeld om het kastensysteem, dat vooral in India nog actueel is, in het Verenigd Koninkrijk te bestrijden. Ook is er een hulplijn voor mensen die discriminatie ervaren opgericht.

In Duitsland is de Turkse arbeidersvereniging DIDF actief in het organiseren van werknemers, onder andere binnen de Duitse vakbond Verdi. Het kost veel discipline en kracht om deze groep te bereiken en te helpen, benadrukt een van de sprekers. Migranten zitten vaak op posten waarvoor de minste opleiding nodig is, maar waar de grootste misstanden plaatsvinden. Er wordt hard aan getrokken om deze werknemers te organiseren en te ondersteunen met acties waar nodig. 'Laten we in contact blijven', is een van de oproepen, want ook binnen de FNV is behoefte aan een zelforganisatie tegen racisme.

Smerig, ongezond en gevaarlijk werk, lange werktijden, gebrek aan beschermende kleding en nauwelijks waardering. Dit komt aan de orde tijdens de workshop ‘Vakbondsorganisatie in de riolerings- en afvalwaterzuiveringssector in Nepal en India’. Vier sprekers uit beide landen, waaronder een afgevaardigde van de internationale sectorbond Public Services International (PSI), lichten de situatie van deze werknemers toe. Een filmpje over een rioolwerker in India toont de mensonterende omstandigheden waarin hij zijn werk moet doen. PSI werkt gestaag aan het organiseren van deze werknemers in Zuidoost-Azië en lobbyt voor betere wetgeving, de aanschaf van beschermende kleding en het realiseren van sociale bescherming.

In Nepal werken zo’n 45.000 werknemers in deze sector, vertelt Oshin Ghimire van de vakbond LLEUN. Daaronder zijn ook veel vrouwen. 'Organising is de basis voor verandering en verbetering van de arbeidsomstandigheden', zegt zij. Dat is niet gemakkelijk, want velen

werken zonder contract en zijn bang hun baan te verliezen. LLEUN werkt gestaag aan een groeiend ledental, onder andere door het werk nauwkeurig in kaart te brengen, de leden bewust te maken en te trainen en door het vormen van comités.



Oproepen

Aan het eind van het internationale solidariteitsfestival vinden in de grote zaal nog een aantal oproepen plaats. Zo heeft de LHBTI-gemeenschap in Turkije steun nodig, nu er half september meer dan 150 activisten zijn opgepakt onder het mom van bescherming 'van onze kinderen, de institutie van het gezin en de maatschappelijke orde'.

Voormalig FNV-voorzitter Agnes Jongerius roept op tot solidariteit met werknemers in Oekraïne. Ze waarschuwt ervoor dat daar nu al Amerikaanse afgezanten rondlopen om, zodra de oorlog is afgelopen, investeringen van bedrijven mogelijk te maken.

Ten slotte vertellen een aantal FNV-medewerkers en -kaderleden hoe zij internationale solidariteit vormgeven, bij Mondiaal FNV en in de scheepvaart en de supermarktsector en geven daar succesvoorbeelden van.



Meer prioriteit

'Een inspirerende dag', noemt bezoeker Sara Nhaddou het solidariteitsfestival. 'Ik spreek niet snel met bijvoorbeeld een Marokkaanse delegatie.'

Marco Borsboom is hier nu voor de vierde keer en noemt het festival 'altijd inspirerend en interessant'. 'De geluiden die ik nu hoor, zijn dat de FNV meer prioriteit geeft aan internationaal werk. Dat vind ik belangrijk in het licht van wat er in de wereld gebeurt.'

Janepher Nassali, algemeen secretaris van de Oegandese bloemenbond UHISPAWU.



De coaching door FNV-bestuurder René Kouwenhoven is voor mij persoonlijk echt cruciaal geweest

“Onlangs besepte ik opeens hoeveel er voor ons is veranderd”, glimlacht Janepher Nassali, de voorzitter van de Oegandese bloemenbond UHISPAWU. “Tien jaar terug kwamen we als vakbondsbestuur amper het terrein van een bloemenbedrijf op. Als we bijvoorbeeld een workshop wilden geven, mocht dat enkel aan de enkele tientallen werknemers die al lid waren, maar niet aan de rest. En de poorten bleven voor ons verder meestal gesloten”, vertelt de Oegandese. Terwijl dat nu heel anders is.

Constructief samenwerken met bloemenbedrijven

“Tegenwoordig werken we met veel van de bloemenbedrijven zeer constructief samen. En we mogen trainingen meestal aan het hele bedrijf geven, vaak zelfs inclusief het management. Wat dat betreft zijn de relaties in de afgelopen tien jaar enorm verbeterd en heeft de vakbond grote stappen gezet”, concludeert de algemeen secretaris trots.

Piepklein vakbondskantoor met lekkend dak

Het was echter geen gemakkelijke strijd. Vanwege corruptie en mismanagement stemden de leden in 2014 het vorige bestuur weg. Het nieuwgekozen bestuur kwam echter van een koude kermis thuis toen ze hun werkzaamheden wilden starten, herinnert Janepher. “Het dak van ons piepkleine vakbondskantoor bleek ernstig te lekken, het oude bestuur had alle inboedel meegenomen, inclusief een motor voor de bedrijfsbezoeken, we bleken enorme schulden te hebben en het vertrouwen van de leden was compleet weg.”

Het nieuwe bestuur – gevormd door onervaren, jonge maar tegelijkertijd gelukkig zeer gemotiveerde mensen – liet zich echter niet uit het veld slaan. Daarbij kreeg het al gauw hulp van Mondiaal FNV die via de Nederlandse ambassade met de bond in contact was gekomen.

Op een diplomatieke manier gelijk krijgen

“De coaching door FNV-bestuurder René Kouwenhoven is daarbij voor mij persoonlijk echt cruciaal geweest”, zegt Janepher. “Zo leerde hij mij om op een diplomatiek manier je gelijk te krijgen, bijvoorbeeld door vragen te blijven stellen, ook als je de antwoorden eigenlijk al weet. Laat de ander zélf tot het antwoord komen en zich zo gaan realiseren dat wat hij doet of zegt niet klopt”, legt de Oegandese uit. Zo stellen werkgevers in Oeganda regelmatig dat bepaalde praktijken voorgeschreven staan in de Oegandese wet. “Vaak vraag ik hen dan op welke pagina, in welke alinea dit precies staat. En zo komen ze er zelf dikwijls achter dat die praktijken helemaal niet in een wet staan, en dus prima gewijzigd kunnen worden”, glimlacht de voorzitter.

Janepher is trots op wat de vakbond in de afgelopen tien jaar heeft bereikt. “De steun van Mondiaal FNV is van essentieel belang geweest voor het verbeteren van de arbeidsomstandigheden in de sector”, stelt de voorzitter. “Naast de coaching en training vanuit Nederland, ontvingen we ook financiële steun van de FNV om het onderhandelingsproces te ondersteunen. Op deze manier konden we meer mensen bij onze onderhandelingen betrekken die ons konden ondersteunen.”



Verdubbeling van het minimumloon

De vakbond slaagde er hierdoor in om in de afgelopen tien jaar de arbeidsvoorwaarden sterk te verbeteren. “We zijn erin geslaagd om het minimumloon voor snijbloemenbedrijven te verhogen van 21 euro naar 58 euro per maand. Sectorwijd is een richtlijn tegen seksuele intimidatie ingevoerd, waardoor het aantal gevallen sterk is afgenomen. En ook op het gebied van arbeidsveiligheid en gezondheid hebben we hele grote stappen gezet.”

Ook heeft ze via Mondiaal FNV meerdere keren Nederland bezocht. “We kregen verschillende trainingen en gingen ook langs bij de bloemenveiling. Zo kreeg ik meer inzicht in de algehele keten. Ik begon me te realiseren dat de prijs van bloemen in Nederland de afgelopen jaren eigenlijk maar heel weinig is gestegen. Dit zorgt er mede voor dat er hier bij de bloemenbedrijven in Oeganda nauwelijks ruimte is om de salarissen te verhogen in de richting van een leefbaar loon.”

Bewustwording bij consumenten

Janepher is daarom blij dat – met hulp van Mondiaal FNV – UHISPAWU sinds enkele jaren ook meepraat binnen de internationale vakbondskoepel IUF. “Dit is heel belangrijk omdat onze bloemen op internationale markten terechtkomen. We moeten daarom consumenten er bewust van maken dat zij een belangrijke rol spelen in het verbeteren van salarissen voor werknemers in de bloemenlanden. Als zij namelijk een iets hogere prijs voor hun bosje bloemen zouden accepteren, dan zou dat eraan kunnen bijdragen dat een leefbaar loon mogelijk wordt voor werknemers in de Oegandese bloemensector.”

‘We zijn er echt nog niet’

Wat dat betreft is Janepher erg trots op wat UHISPAWU – in samenwerking met Mondiaal FNV – de afgelopen tien jaar heeft bereikt. “Maar we zijn er echt nog niet. Het is echt belangrijk dat werknemers in de bloemensector een leefbaar loon gaan verdienen, zodat er een einde komt aan hun worsteling en ze eindelijk een respectabel leven kunnen gaan leiden.”

CNV Internationaal:

In Zuid-Afrika

Nieuw partnerschap voor sterke arbeidsrechten in de mijnbouw

CNV Internationaal en de National Union of Mineworkers, met 170.000 leden de grootste mijnwerkersvakbond in Zuid-Afrika, hebben een samenwerkingsovereenkomst getekend.

Afgelopen week werkten beide organisaties al samen aan een trainingsprogramma over mensenrechten in mangaanmijnen. Vakbond NUM gaat deze training zelf uitrollen onder mijnwerkers, zodat zij hun rechten beter kennen en arbeidsrisico's effectiever kunnen signaleren en bespreken met werkgevers en waar nodig internationale afnemers.

Lefty Mashego van vakbond NUM, benadrukte het belang van scholing voor werknemers: *"Onze leden zullen beter begrijpen wat hun rechten betekenen. Daardoor zijn we beter voorbereid om die rechten te verdedigen zodat werknemers niet worden uitgebuit door een gebrek aan*

kennis."

in Benin

Vakbond brengt cashewsector bijeen

Cashewnoten uit West Afrika liggen in supermarkten over de hele wereld. Tot voor kort werden de meeste noten helemaal in Azië verwerkt. Landen als Benin zetten steeds sterker in op lokale verwerking van cashewnoten. Dat creëert banen en stimuleert de economie.

Vakbondspartner COSI Bénin en CNV Internationaal brachten producenten, verwerkers en andere stakeholders bijeen om te bespreken hoe de groei van de sector ook kan leiden tot betere arbeidsomstandigheden.

Op basis van onderzoek onder 92 producenten en verwerkende bedrijven ging het vooral over:

- veiligheid en beschermingsmiddelen,
- sociale bescherming,
- arbeidscontracten.